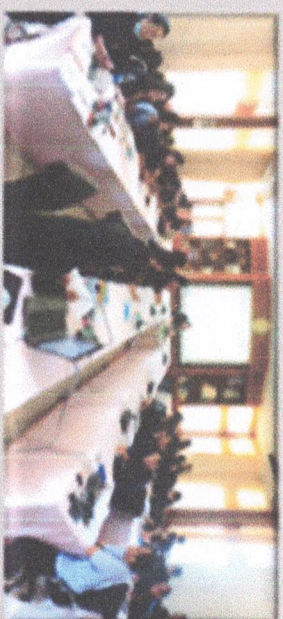




สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสุวิชัย

แผนปฏิบัติการ อำเภอสุวิชัย จังหวัดสุพรรณบุรี ๒๕๖๓

SAWI PHROM



พจนานุกรม วิจัย สุขวิถี ศึกษาศา

บทสรุปผู้บริหาร

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวีอำเภอสวี จังหวัดชุมพร ได้มีการทบทวน ปรับปรุงวิถีการและกลไกการดำเนินงานที่ผ่านมาให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ปัญหาสาธารณสุขที่สำคัญของอำเภอสวี ได้แก่ โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (โรคความดันโลหิตสูง และโรคเบาหวาน) โรคหลอดเลือดสมองหัวใจขาดเลือด โรคจากการประกอบอาชีพ สุขภาพจิต การส่งเสริมสุขภาพและการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ พร้อมทั้งความท้าทายต่างๆ ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน โดยจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปีงบประมาณ 2563 ตามแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ ในช่วงแผนเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560 – 2564) ผ่านกระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์ของเครือข่ายสุขภาพอำเภอสวี โดยความร่วมมือร่วมของผู้บริหาร นักวิชาการ บุคลากรสาธารณสุข อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดการยอมรับของทุกฝ่าย วัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขและผู้เกี่ยวข้องดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตอำเภอสวีไปในทิศทางเดียวกัน สามารถจัดทำแผนงาน/โครงการให้สอดคล้องกับเป้าประสงค์และตัวชี้วัดที่กำหนด เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จตามวิสัยทัศน์ของเครือข่ายสุขภาพอำเภอสวี คือ “เครือข่ายบริการสุขภาพคุณภาพ ปี 2564” และบรรลุพันธกิจคือ “บริการสุขภาพประชาชนทุกกลุ่มวัยครอบคลุมทุกมิติ โดยความร่วมมือของชุมชนและภาคีเครือข่าย บริหารจัดการสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพบริการของเครือข่าย พัฒนาระบบโซ่อุปทานสุขภาพครอบคลุมทั้งเครือข่ายบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพและพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้”

กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตอำเภอสวี เริ่มจากการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอกของเครือข่ายสุขภาพอำเภอสวี เชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ระยะ 20 ปี(ตุลาคม2559 – พ.ศ.2579) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ยุทธศาสตร์แผนการตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เป้าหมายการปฏิรูปด้านสาธารณสุข ระยะ 18 เดือน แผนยุทธศาสตร์เขตสุขภาพที่ 11 แผนยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร วาระจังหวัดทั้ง 4 ประเด็น ได้แก่ 1)NCD 2)ความปลอดภัยจากการใช้สารเคมี 3)ผู้สูงอายุ 4)สุขภาพจิต และวาระอำเภอ 3 ประเด็น ได้แก่ 1)บุรี สุรา 2)เกษตรปลอดโรค ผู้บริโภคปลอดภัย 3)การส่งเสริมสุขภาพและดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ นำมาใช้ประกอบการวางแผนยุทธศาสตร์ ซึ่งกระบวนการดังกล่าวประกอบด้วยขั้นตอนที่สำคัญคือ 1) การวิเคราะห์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Analysis) โดยวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกเพื่อให้ได้ข้อมูลสำหรับการกำหนดทิศทางและกลยุทธ์ 2) การกำหนดทิศทางของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอสวี (Strategic Direction Setting)ที่ต้องการมุ่งไปสู่ผลลัพธ์สูงสุดที่เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอสวี ต้องการให้บรรลุ ได้แก่ การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัฒนธรรมองค์กร และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์3) การวางยุทธศาสตร์(Strategy Development)เพื่อกำหนดกลยุทธ์หรือแนวทางการวิธิการ และเป็นสิ่งที่เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอสวีจะมุ่งเน้น ในความสำคัญ วางแผนเพื่อให้เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอสวี สามารถบรรลุในทิศทางหรือผลลัพธ์ที่

ต้องการ 4) การสื่อสารและถ่ายทอดยุทธศาสตร์ (Strategy Communication and Translation) ในรูปแบบที่สามารถทำความเข้าใจได้ง่ายบุคคลากรทุกระดับในองค์กร เพื่อเป็นแนวทางสำหรับการแปลงแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติต่อไป

จากกระบวนการดังกล่าวข้างต้น ทำให้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตอำเภอสุวิ สำเร็จเป็นรูปธรรม ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัฒนธรรมองค์กร เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดและเป้าหมาย แนวทางการนำแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ และแนวทางการติดตาม ประเมินผล

จุดเน้นปี 2563

1. งานประจำ
2. ปัญหาพื้นที่
3. PA ผู้บริหารและKPI ที่ยังเป็นปัญหาของอำเภอ
4. วาระจังหวัด ทั้ง 4 ประเด็น 1)NCD 2)ความปลอดภัยจากการใช้สารเคมี 3)ผู้สูงอายุ 4)สุขภาพจิต และวาระอำเภอ 3 ประเด็น ได้แก่ 1)บุหรี่ยุคสุรา 2)เกษตรปลอดโรค ผู้บริโภคปลอดภัย 3)การส่งเสริมสุขภาพและดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ
5. หน่วยงานคุณภาพ (PMQA / ITA / HA / ทิศดาว)
6. โครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ “4 มุ่ง” สู่ความเป็นเลิศ

1. มุ่งส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)
2. มุ่งพัฒนาบริการสุขภาพ (Service Excellence)
3. มุ่งพัฒนาทรัพยากรบุคคล (People Excellence)
4. มุ่งส่งเสริมธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

วาระอำเภอ

1. บุหรี่และสุรา
2. เกษตรปลอดโรค ผู้บริโภคปลอดภัย
3. การส่งเสริมสุขภาพและดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ

ปี 2560 -- 2564

วิสัยทัศน์ (Vision)

เครือข่ายบริการสุขภาพคุณภาพ ปี 2564

ค่านิยม (CORE VALUES)

CORE VALUES “SAWI PHROM”

| | |
|--------------------------|-------------------------------|
| Standard | มีมาตรฐานดี |
| Accountability | มีความรับผิดชอบ |
| Work (Team work) | ทำงานเป็นทีม |
| Integrity | ซื่อสัตย์ |
| People Centered Approach | เข้าใจ เข้าถึงประชาชน |
| Humility | อ่อนน้อมถ่อมตน |
| Relax | ผ่อนคลาย |
| Originality | สร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ |
| Mastery | เห็นคุณค่า พัฒนาตนเองสม่ำเสมอ |

วัฒนธรรมองค์กร

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

ตารางการวิเคราะห์ห้่องค์กร (SWOT Matrix) เครื่องี่ข่ยสุขภาพอำเภอสวี่ จังหวัดชุมพร

| <p>บ้ังชี้ภายใน บ้ังชี้ภายนอก</p> | <p>จุดแข็ง(S-Strength)</p> | <p>จุดอ่อน(W -Weakness)</p> |
|---|---|--|
| <p>โอกาส (O-Opportunities)</p> | <p>SO-Strategies ยุทธศาสตร์รุ่งรุก (ลุย)</p> | <p>WO-Strategies ยุทธศาสตร์รุ่งพัฒนา (ค่อยๆ)</p> |
| <p>S1 เจ้าหน้าที่ที่มีความภาคภูมิใจในองค์กร มีความมุ่งมั่น มีวิสัยทัศน์</p> | <p>W1 บุคลากร ไม่เพียงพอต่อภาระงานของพื้นที่(FTE)</p> | |
| <p>S2 เจ้าหน้าที่มีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง</p> | <p>W2 กิจกรรมของงานมีเพิ่มมากขึ้นทำให้เจ้าหน้าที่ไม่สามารถปฏิบัติงานในแต่ละกิจกรรมได้อย่างเต็มที่</p> | |
| <p>S3 ผู้บริหารมีภาวะผู้นำ</p> | <p>W3 บุคลากรขาดทักษะในการบริหารจัดการ</p> | |
| <p>S4 การมีส่วนร่วมภายในเครือข่าย</p> | <p>W4 การจัดเก็บข้อมูลยังขาดคุณภาพ การ key การตั้งเพิ่มข้อมูลไม่ครบถ้วน</p> | |
| <p>S5 โครงสร้างการบริหารชัดเจน และมอบหมายงานภายในองค์กรชัดเจน</p> | <p>W5 การบริหารความเสี่ยงขาดความต่อเนื่อง</p> | |
| <p>S6 สถานะบริการมีความครอบคลุมพื้นที่รับผิดชอบ</p> | <p>W6 บุคลากรบางส่วนขาดทักษะการประสานงานกับภาคีเครือข่าย</p> | |
| <p>S7 รพ. สศ.ผ่านเกณฑ์มาตรฐานรพ. สศ. ดีคควา</p> | <p>W7 ขาดความรู้และทักษะในการพัฒนางานวิชาการ</p> | |
| <p>S8 มีCPG เฉพาะโรค/บัญชียาเคียวักันทั้งเครือข่าย</p> | <p>W8 ความครอบคลุม ครอบคลุมถ้วนถูกต้องทันเวลา สรุปผลงานประจำปี,ไตรมาส</p> | |
| <p>S9 รพ.ผ่าน re accredit HA สตอ.ผ่านเกณฑ์PMDA</p> | | |
| | | |
| | | |
| <p>O1 ภาคีเครือข่ายสุขภาพเข้มแข็ง</p> | <p>O1 ภาคีเครือข่ายสุขภาพเข้มแข็ง</p> | |
| <p>O2 อปท. ให้ความร่วมมือ และสนับสนุนงบประมาณ</p> | <p>O2 อปท. ให้ความร่วมมือ และสนับสนุนงบประมาณ</p> | |
| <p>O3 องค์กรภาครัฐ เอกชน ประชาชน ให้ความร่วมมืออย่างดี</p> | <p>O3 องค์กรภาครัฐ เอกชน ประชาชน ให้ความร่วมมืออย่างดี</p> | |

ตารางการวิเคราะห์องค์กร (SWOT Matrix) เครือข่ายสุขภาพอำเภอสีวิ จังหวัดชุมพร

| ปัจจัยภายใน ปัจจัยภายนอก | จุดแข็ง(S-Strengths) | จุดอ่อน(W-Weaknesses) |
|-----------------------------|--|---|
| โอกาส(O Opportunities) | <p>SO-Strategies ยุทธศาสตร์ที่รุก (ลุย)</p> <p>O4 ประชากร เอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหาร บริการมากขึ้น</p> <p>O5 ยุทธศาสตร์ระดับจังหวัดด้านสาธารณสุข ชัดเจนเป็นรูปธรรม</p> <p>O6 นโยบายกระทรวง ผู้ว่าฯ บูรณาการทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>O7 คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตมีความเข้มแข็ง</p> <p>O8 เทคโนโลยีสารสนเทศมีความทันสมัย</p> <p>O9 นายอำเภอมีความรู้ ความสามารถ ทักษะในการบริหารจัดการเข้าใจการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>O10 อาสาสมัครสาธารณสุขมีความเข้มแข็ง</p> | <p>WO-Strategies ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา (ค่อยๆ)</p> <p>O4 ประชากร เอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหาร บริการมากขึ้น</p> <p>O5 ยุทธศาสตร์ระดับจังหวัดด้านสาธารณสุข ชัดเจนเป็นรูปธรรม</p> <p>O6 นโยบายกระทรวง ผู้ว่าฯ บูรณาการทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>O7 คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตมีความเข้มแข็ง</p> <p>O8 เทคโนโลยีสารสนเทศมีความทันสมัย</p> <p>O9 นายอำเภอมีความรู้ ความสามารถ ทักษะในการบริหารจัดการเข้าใจการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>O10 อาสาสมัครสาธารณสุขมีความเข้มแข็ง</p> |
| | <p>ข้อเสนอเชิงยุทธศาสตร์</p> <p>1.บริหารจัดการ ระบบสุขภาพ ที่ผู้รับบริการพึงพอใจ ผู้ให้บริการ มีความสุข (O1, O2,O3, O4, O7,O8 ,O9,010,S2,S3, S4, S5,S6,S7,S8,S9,S10)</p> <p>2.ส่งเสริมระบบบริการเชิงรุก โดยความร่วมมือของภาคีเครือข่าย (O1,O2,O3, O4,O7, O8 ,O9,010,S2,S3, S4,S5,S6, S7, S10)</p> | <p>ข้อเสนอเชิงยุทธศาสตร์</p> <p>1.พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับ โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายสุขภาพ (O1, O2, O6, O5, O10 ,W1, W2, W3, W4, W5, W10)</p> |

ตารางการวิเคราะห์ห้่องค์กร (SWOT Matrix) เครือข่ายสุขภาพอำเภอสวี จังหวัดชุมพร(ต่อ)

| ปัจจัยภายใน ปัจจัยภายนอก | จุดแข็ง(S-Strengths) | จุดอ่อน(W-Weaknesses) |
|---|--|---------------------------------------|
| อุปสรรค(T-Threats) | ST-Strategies กลยุทธ์เชิงป้องกัน/ขยายงาน | WT-Strategies กลยุทธ์เชิงรับ/ปรับปรุง |
| S1 เจ้าหน้าที่มีความภาคภูมิใจในองค์กร มีความมุ่งมั่น มีวิสัยทัศน์ | W1 บุคลากรไม่เพียงพอต่อภาระงานของพื้นที่(FTE) | |
| S2 เจ้าหน้าที่มีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง | W2 กิจกรรมของงานมีเพิ่มมากขึ้นทำให้เจ้าหน้าที่ไม่สามารถปฏิบัติงานในแต่ละกิจกรรมได้อย่างเต็มที่ | |
| S3 ผู้บริหารมีภาวะผู้นำ | W3 บุคลากรขาดทักษะในการบริหารจัดการ | |
| S4 การมีส่วนร่วมภายในเครือข่ายดี | W4 การจัดเก็บข้อมูลยังขาดคุณภาพ การ key การส่งแฟ้มข้อมูลไม่ครบถ้วน | |
| S5 โครงสร้างการบริหารชัดเจน และมอบหมายงานภายในองค์กรชัดเจน | W5 การบริหารความเสี่ยงขาดความต่อเนื่อง | |
| S6 สถาบันบริการมีความครอบคลุมพื้นที่รับผิดชอบ | W6 บุคลากรบางส่วนขาดทักษะการประสานงานกับภาคีเครือข่าย | |
| S7 รพ.สต. ผ่านเกณฑ์มาตรฐานรพ.สต. ดีดคาา | W7 ขาดความรู้และทักษะในการพัฒนางานวิชาการ | |
| S8 มีCPG เฉพาะโรค/บัญชียาเดียวกันทั้งเครือข่าย | W8 ความครอบคลุม ครบถ้วนถูกต้องทันเวลา สรุปผลงานประจำปี,ไตรมาส | |
| S9 รพ.ผ่าน re accredit HA สตอ.ผ่านเกณฑ์PMQA | | |

ตารางการวิเคราะห์ห้องศ์กร (SWOT Matrix) เครือข่ายสุขภาพอำเภอสวี จังหวัดชุมพร

| ปัจจัยภายใน | จุดแข็ง(S-Strengths) | จุดอ่อน(W -Weaknesses) |
|--|--|--|
| อุปสรรค(T-Threats) | ST-Strategies กลยุทธ์ที่ป้องกันภัยภายนอก | WT-Strategies กลยุทธ์ที่รับ/ปรับปรุง |
| T1 พฤติกรรมของคนในชุมชนไม่ถือถือการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันควบคุมโรคในพื้นที่ | T1 พฤติกรรมของคนในชุมชนไม่ถือถือการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันควบคุมโรคในพื้นที่ | T1 พฤติกรรมของคนในชุมชนไม่ถือถือการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันควบคุมโรคในพื้นที่ |
| T2 องค์การท้องถิ่นบางแห่งยังไม่มีความเข้าใจกิจกรรมของงานสาธารณสุข | T2 องค์การท้องถิ่นบางแห่งยังไม่มีความเข้าใจกิจกรรมของงานสาธารณสุข | T2 องค์การท้องถิ่นบางแห่งยังไม่มีความเข้าใจกิจกรรมของงานสาธารณสุข |
| T3 การเปลี่ยนแปลงทางการเมืองทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงนโยบายซึ่งมีผลต่อการปฏิบัติงาน | T3 การเปลี่ยนแปลงทางการเมืองทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงนโยบายซึ่งมีผลต่อการปฏิบัติงาน | T3 การเปลี่ยนแปลงทางการเมืองทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงนโยบายซึ่งมีผลต่อการปฏิบัติงาน |
| T4 ระบบเครือข่ายการสื่อสาร(อินเทอร์เน็ต) ระหว่างอำเภอและตำบลบางตำบล ไม่เสถียร | T4 ระบบเครือข่ายการสื่อสาร(อินเทอร์เน็ต) ระหว่างอำเภอและตำบลบางตำบล ไม่เสถียร | T4 ระบบเครือข่ายการสื่อสาร(อินเทอร์เน็ต) ระหว่างอำเภอและตำบลบางตำบล ไม่เสถียร |
| T5 คณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพบางแห่งยังขาดความรู้และทักษะในการบริหารจัดการกองทุน | T5 คณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพบางแห่งยังขาดความรู้และทักษะในการบริหารจัดการกองทุน | T5 คณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพบางแห่งยังขาดความรู้และทักษะในการบริหารจัดการกองทุน |
| T6 การระบาดของยาเสพติดมากขึ้นมีผลกระทบต่อภาวะสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม | T6 การระบาดของยาเสพติดมากขึ้นมีผลกระทบต่อภาวะสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม | T6 การระบาดของยาเสพติดมากขึ้นมีผลกระทบต่อภาวะสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม |
| T7 พื้นที่มีถนนสายหลักเอเซียที่ 41 ระยะทาง 15 กิโลเมตร สภาพถนนมีจุดเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุจากการจราจร | T7 พื้นที่มีถนนสายหลักเอเซียที่ 41 ระยะทาง 15 กิโลเมตร สภาพถนนมีจุดเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุจากการจราจร | T7 พื้นที่มีถนนสายหลักเอเซียที่ 41 ระยะทาง 15 กิโลเมตร สภาพถนนมีจุดเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุจากการจราจร |
| T8 บางพื้นที่ห่างไกล ทูรกี้นคาร์ เป็นอุปสรรคในการเข้าถึงบริการและการบริหารจัดการ | T8 บางพื้นที่ห่างไกล ทูรกี้นคาร์ เป็นอุปสรรคในการเข้าถึงบริการและการบริหารจัดการ | T8 บางพื้นที่ห่างไกล ทูรกี้นคาร์ เป็นอุปสรรคในการเข้าถึงบริการและการบริหารจัดการ |

ตารางการวิเคราะห์ห่วงโซ่กร (SWOT Matrix) เครื่องขายสุภาพอำเภอสีวิ จังหวัดชุมพร

| ปัจจัยภายใน | จุดแข็ง(S-Strengths) | จุดอ่อน(W -Weaknesses) |
|--------------------|---|--|
| อุปสรรค(T-Threats) | <p>ST-Strategies กลยุทธ์ที่ป้องกัน/ขยายงาน</p> <p>T9 มีการเคลื่อนย้ายแรงงานของประชากร แรงงานต่างค่าตัวเพิ่มขึ้น</p> <p>T10 ผลกระทบ/โรคอุบัติเหตุดจากการประกอบอาชีพ</p> <p>T11 ทีมหมอศรอบครัวขาดความเข้มแข็งและค้ำเงินงาน ไม่ต่อเนื่อง</p> <p>ข้อเสนอเชิงยุทธศาสตร์</p> <p>1.พัฒนาคุณภาพหน่วยบริการสุขภาพและศักยภาพกองทุนตำบล (S1,S2,S3 ,S4, S5, S7,S9, T2,T5,T7,)</p> | <p>WT-Strategies กลยุทธ์ที่รับ/ปรับปรุง</p> <p>T9 มีการเคลื่อนย้ายแรงงานของประชากร แรงงานต่างค่าตัวเพิ่มขึ้น</p> <p>T10 ผลกระทบ/โรคอุบัติเหตุดจากการประกอบอาชีพ</p> <p>T11 ทีมหมอศรอบครัวขาดความเข้มแข็งและค้ำเงินงาน ไม่ต่อเนื่อง</p> <p>ข้อเสนอเชิงยุทธศาสตร์</p> <p>1.สร้างนวัตกรรมที่หลากหลายในการให้บริการ (T1, T2, T4, T7, T8, T9, W1, W2, W4, W5)</p> |

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

1. ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence)
2. ระบบบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
3. บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
4. บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

พันธกิจ (Mission)

1. บริการสุขภาพประชาชนทุกกลุ่มวัยครอบคลุมทุกมิติ โดยมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่าย
2. บริหารจัดการสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพบริการของเครือข่าย
3. พัฒนาระบบโซ่อุปทานสุขภาพครอบคลุมทั้งเครือข่าย
4. บริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
5. พัฒนาการองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

เป้าประสงค์ (Goals)

1. ประชาชนทุกกลุ่มวัยได้รับการสุขภาพครอบคลุมทุกมิติ โดยมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่าย
2. หน่วยบริการปฐมภูมิที่มีคุณภาพ
3. ใช้โซ่อุปทานสุขภาพครอบคลุมทั้งเครือข่าย
4. มีระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ(เจ้าหน้าที่ เก่ง ดี มีสุข)
5. มีการพัฒนา COI / นวัตกรรม / วิจัย / KM ด้านสุขภาพอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์ (Strategy)

กลยุทธ์เชิงรุก ลุย (SO)

1. บริหารจัดการระบบสุขภาพที่ผู้รับบริการพึงพอใจ ผู้ให้บริการมีความสุข
2. ส่งเสริมระบบบริการเชิงรุกโดยความร่วมมือของภาคีเครือข่าย

กลยุทธ์เชิงพัฒนา (WO)

1. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์เชิงขยายงาน (ST)

1. พัฒนาศักยภาพหน่วยงานบริการสุขภาพและศักยภาพกองทุนตำบล

กลยุทธ์เชิงรับ ปรับปรุงองค์กร (WT)

1. สร้างนวัตกรรมที่หลากหลายในการให้บริการ

แผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตและแผนงบประมาณ อำเภอศรี จังหวัดชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 1 ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค (PP&P Excellence)

แผนงานที่ 1. การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

โครงการที่ 1. โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย

โครงการที่ 1.1 โครงการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย (กลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย)

ภารกิจพื้นฐานที่ 3. บริการ 1) ส่งเสริมป้องกัน 2) ควบคุมป้องกันโรค 3) รักษาพยาบาล 4)ฟื้นฟู 5) คุ้มครองผู้บริโภค

ตัวชี้วัด 1. อัตราส่วนการตายมารดาไทยต่อการเกิดมีชีวิตแสนคน (ไม่เกิน 17 ต่อการเกิดมีชีวิตแสนคน)

2. ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี ที่ทั้งหมดทางช่วงอายุที่กำหนดมีพัฒนาการสงวัย ร้อยละ 85

2.1 ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี ที่ได้รับการคัดกรองพัฒนาการ ร้อยละ 90

2.2 เด็กอายุ 0-5 ปี ที่ได้รับการคัดกรองพัฒนาการ พบสงสัยล่าช้า ร้อยละ 20

2.3 เด็กอายุ 0-5 ปี ที่มีพัฒนาการสงสัยล่าช้า ได้รับการติดตาม ร้อยละ 90

2.4 เด็กพัฒนาการล่าช้าได้รับการกระตุ้นพัฒนาการด้วย เครื่องมือมาตรฐาน ร้อยละ 60

3. ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี สูงตีตมส่วน และส่วนสูงเฉลี่ยที่อายุ 5 ปี ร้อยละ 60

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ระยะเวลา | ประเภทงบประมาณ | | | | | งบประมาณรายปี | | | | ผู้รับผิดชอบ | |
|-------|--|---|-------------------------|-----------|----------------|-------------|-----------|-----------|--------|---------------|--------|--------|--------|--------------|---|
| | | | | | งบลงทุน | งบดำเนินงาน | งบอุดหนุน | งบยืมเงิน | งบอื่น | งบรวม | งบปี 1 | งบปี 2 | งบปี 3 | | งบปี 4 |
| 1 | โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานอนามัยแม่และเด็กเครือข่ายโรงพยาบาลสตรี | 1. เพื่อชี้แจงแนวทางดำเนินงานและปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน ANC | จนท. 20 คน ทุก 3 เดือน | ตค62-กย63 | 10,400 | | | | | 10,400 | 2,600 | 2,600 | 2,600 | 2,600 | คุณกัลยา ถึงสียบ ญวณ คุณขวัญใจ นิลเขากปี |
| 2 | โครงการอบรมฟื้นฟูพัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบงานพัฒนาการเด็ก | 1. เพื่อให้ผู้รับผิดชอบงานมีความรู้ในการตรวจพัฒนาการเด็กได้อย่างถูกต้องตามเกณฑ์ | จนท. ระดับ รพ.สต. ทุกคน | ตค62-กย63 | 30,000 | | | | | 30,000 | 30,000 | | | | ผู้รับผิดชอบงาน อนามัยแม่และเด็ก ระดับ รพ.สต. |

แผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตและแผนงบประมาณ อำเภอเสฉี่ จังหวัดชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 1 ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PPSP Excellence)

แผนงานที่ 1.การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

โครงการที่ 1.โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย

โครงการที่ 1.1โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย(กลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย)

ภารกิจพื้นฐานที่ 3. บริการ 1) ส่งเสริมป้องกัน 2) ควบคุมป้องกันโรค3) รักษาพยาบาล 4)ฟื้นฟู 5)คุ้มครองผู้บริโภค

ตัวชี้วัด 1.อัตราการตายมารดาไทยต่อการเกิดมีชีวิตแสดคน (ไม่เกิน17ต่อการเกิดมีชีวิตแสดคน)

2. ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี ทั้งหมดตามช่วงอายุที่กำหนดพัฒนาการสงวัย ร้อยละ85

2.1 ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี ได้รับการคัดกรองพัฒนาการ ร้อยละ90

2.2 เด็กอายุ 0-5 ปี ที่ได้รับการคัดกรองพัฒนาการ พบสงสัยล่าช้า ร้อยละ20

2.3 เด็กอายุ 0-5 ปี ที่มีพัฒนาการสงสัยล่าช้าได้รับการติดตาม ร้อยละ90

2.4 เด็กพัฒนาการล่าช้าได้รับการกระตุ้นพัฒนาการด้วย เครื่องมือมาตรฐาน ร้อยละ60

3.ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี สูงตึ่มส่วน และส่วนสูงเฉลี่ยที่อายุ 5 ปี ร้อยละ60

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ระยะเวลา | ประเภทงบประมาณ | | | | | งบประมาณรายไตรมาส | | | | ผู้รับผิดชอบ | |
|-------|--|--|-----------------------------|------------|----------------|-------------|-----------|-----------|--------|-------------------|----------|----------|----------|--------------|--------------------------|
| | | | | | งบลงทุน | งบดำเนินงาน | งบอุดหนุน | งบยืมเงิน | งบอื่น | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | | |
| 3 | โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ดูแลเด็ก เรื่องพัฒนาการเด็กปฐมวัย | 1.เพื่อให้ผู้ดูแลเด็กมีความรู้ในการ ตรวจพัฒนาการเด็กได้อย่างถูกต้องตาม เกณฑ์ | ครูผู้ดูแลเด็กจำนวน 70คน | ตค62-กย63 | 20,000 | | | | | 20,000 | | | | | คุณกัลยา ถึงเสียบ ณาน |
| | | | | รวม | 60,400 | | | | | 60,400 | 2,600 | 52,600 | 2,600 | 2,600 | |

แผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตและแผนงบประมาณ อำเภอสีวิ จังหวัดชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 1 ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

แผนงานที่ 1. การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

โครงการที่ 1. โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย

โครงการที่ 1.2 พัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย(กลุ่มวัยเรียนและวัยรุ่น)

ภารกิจพื้นฐานที่ 3. บริการ 1) ส่งเสริมป้องกัน 2) ควบคุมป้องกันโรค 5) คุ้มครองผู้บริโภค

ตัวชี้วัด 1. เด็กไทยมีระดับสติปัญญาเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 100

- 1) ร้อยละของเด็กปฐมวัยที่ได้รับการคัดกรองแล้วพบว่ามีความพิการล่าช้าได้รับการกระตุ้นพัฒนาการด้วยเครื่องมือมาตรฐาน ร้อยละ 65
2. ร้อยละของเด็กวัยเรียน สติสมส่วน ร้อยละ 66
3. อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ 15-19 ปี ไม่เกิน 34 ต่อประชากรหญิงอายุ 15-19 ปี 1,000 คน

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ระยะเวลาดำเนินการ | ประเภทงบประมาณ | | | | | | รวมงบประมาณ | งบประมาณรายไตรมาส | ผู้รับผิดชอบ | |
|-------|-----------------|--|-------------------------|--------------------|----------------|---------------|-----------|---------|-------------|-----------|-------------|-------------------|--|-------------------|
| | | | | | งบอุดหนุน | งบรายจ่ายอื่น | เงินบำรุง | งบลงทุน | งบดำเนินงาน | งบอุดหนุน | | | | |
| | | 5. เพื่อให้โรงเรียนผ่านเกณฑ์โรงเรียนสุจริตแห่งชาติ | รร.ทั้งหมดจำนวน 48 แห่ง | มกราคม-มีนาคม 2562 | 35,000 | | | | | | | 35,000 | ไตรมาส 1 3,000 ไตรมาส 2 17,200 ไตรมาส 3 4,800 ไตรมาส 4 10,000 | คุณชัยพร เพ็ชรราช |

แผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตและแผนงบประมาณ อำเภอศรี จังหวัดชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 1 ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

แผนงานที่ 1. การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

โครงการที่ 1. โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย

โครงการที่ 1.3 พัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย(กลุ่มวัยผู้สูงอายุ)

ภารกิจพื้นฐานที่ 3. บริการ 1) ส่งเสริมป้องกัน 2) ควบคุมป้องกันโรค 3) รักษาพยาบาล 4)ฟื้นฟู

1. ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลตาม care plan ร้อยละ 70

2. ร้อยละของประชากรสูงอายุที่มีพฤติกรรมการดูแลสุขภาพที่พึงประสงค์ร้อยละ 60

3. ร้อยละของตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพและผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) ในชุมชนผ่านเกณฑ์ ร้อยละ 80

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ระยะเวลา | ประเภทงบประมาณ | | | | | ค่าลงทุน/งบอุดหนุน | มาส์ | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|--------------------------------------|--------------------|----------------|-----------|---------|-------------|-----------|--------------------|-----------|---------|-------------|-----------|---------------------------|
| | | | | | งบอุดหนุน | งบรายจ่าย | งบลงทุน | งบดำเนินงาน | งบอุดหนุน | | งบรายจ่าย | งบลงทุน | งบดำเนินงาน | งบอุดหนุน | |
| 1. โครงการพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุอำเภอศรี/สมาชิกชมรมรพ.ศรี/สมาชิกชมรมรพ.สต. | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ประชุมคณะกรรมการชมรม | เพื่อให้ผู้สูงอายุได้มีโอกาส ประชุมชี้แจงงาน | 1 ชมรมเครือข่าย | 1 ต.ค.62-30 ก.ย.63 | | | | | | | | | | | |
| | ผู้สูงอายุเครือข่ายอำเภอศรี/สมาชิกชมรมรพ.ศรี/สมาชิกชมรมรพ.สต. | และพบปะ พูดคุย วางแผนในการพัฒนาชมรมเครือข่ายให้เข้มแข็ง | อำเภอศรี และ 19 ชมรม รพ.ศรีและรพ.สต. | | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบงานผู้สูงอายุ |
| 2. โครงการสร้างเสริมสุขภาพผู้สูงอายุกลุ่มติดสังคม | | | | | | | | | | | | | | | |
| | จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเสริมพลังเครือข่ายการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุแบบบูรณาการ | เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุให้เป็นพลังขับเคลื่อนการสร้างระบบสุขภาพผู้สูงอายุอำเภอศรี | 19 ชมรม สมาชิกเข้าร่วม 1,000 คน | 1 ต.ค.62-30 ก.ย.63 | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบงานผู้สูงอายุ |

แผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตและแผนงบประมาณ อำเภอศรี จังหวัดชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 1 ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

แผนงานที่ 1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

โครงการที่ 1 โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย

โครงการที่ 1.3 พัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย(กลุ่มวัยผู้สูงอายุ)

ภารกิจพื้นฐานที่ 3. บริการ 1) ส่งเสริมป้องกัน 2) ควบคุมป้องกัน 3) รักษาพยาบาล 4)ฟื้นฟู

1.ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลตาม care plan ร้อยละ 70

2.ร้อยละของประชากรสูงอายุที่มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ร้อยละ 60

3.ร้อยละของตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) ในชุมชนผ่านเกณฑ์ ร้อยละ80

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ระยะเวลา | ประเภทงบประมาณ | | | | | ค่าหนึ่งหน่วยประมาณการ | มาศ | | | | ผู้รับผิดชอบ | |
|-------|--|---|----------|----------------|----------------|-------------|-----------|-----------|--------|------------------------|----------|----------|----------|----------|--------------|--|
| | | | | | งบลงทุน | งบดำเนินงาน | งบอุดหนุน | งบยืมเงิน | งบอื่น | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | | |
| 3. | โครงการพัฒนาคุณภาพผู้ช่วยเหลือผู้สูงอายุ | 1.เพื่อให้ CG มีความรู้ ความเข้าใจ ในการดูแลผู้สูงอายุในเรื่องกายภาพบำบัด การให้อาหารทางสายยาง การทำแผล | 100 คน | ก.พ.63-มี.ค.63 | 16,200 | | | | | | 16,200 | | | | | ผู้รับผิดชอบงานผู้สูงอายุและคุณธัญญลักษณ์ แสนสุข |

4.โครงการจัดตั้งคลินิกผู้สูงอายุ

| ทำป้ายคลินิกผู้สูงอายุ | 1.เพื่อรับ การส่งต่อผู้สูงอายุที่มีความผิดปกติจากการคัดกรอง จากเครือข่าย | 1 คลินิก | ต.ค.62-ก.ย.63 | 6,000 | | | | | | 6,000 | 1,000 | 5,000 | | ผู้รับผิดชอบงานผู้สูงอายุรพ.ศรีวิชัย |
|------------------------|--|----------|---------------|-------|--|--|--|--|--|-------|-------|-------|--|--------------------------------------|
|------------------------|--|----------|---------------|-------|--|--|--|--|--|-------|-------|-------|--|--------------------------------------|

แผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตและแผนงบประมาณ อำเภอศรีวิ จังหวัดชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 1 ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

แผนงานที่ 1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

โครงการที่ 1.โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

โครงการที่ 1.3 พัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย(กลุ่มวัยผู้สูงอายุ)

ภารกิจพื้นฐานที่ 3. บริการ 1) ส่งเสริมป้องกัน 2) ควบคุมป้องกันโรค3) รักษาพยาบาล 4)ฟื้นฟู

1.ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลตาม care plan ร้อยละ 70

2.ร้อยละของประชากรสูงอายุที่มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ร้อยละ 60

3.ร้อยละของตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) ในชุมชนผ่านเกณฑ์ ร้อยละ80

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ระยะเวลา | ประเภทงบประมาณ | | | | | ค่าลงทุนรวมทั้งสิ้น | มาต | | | | ผู้รับผิดชอบ | |
|----------------------------|---|---|---|----------------|----------------|-----------|-------------|-----------|-------------|---------------------|----------|----------|----------|----------|--------------|--|
| | | | | | งบลงทุน | งบอุดหนุน | งบดำเนินงาน | งบอุดหนุน | งบดำเนินงาน | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | | |
| | จัดทำเอกสารให้ความรู้เรื่องโรคในผู้สูงอายุ | 2.วางแผนให้การรักษา ดูแล ผู้สูงอายุอย่างต่อเนื่อง | ผู้สูงอายุทุกรายที่ส่งต่อมาจากเครือข่าย | เม.ย.63-ก.ย.63 | 75,700 | | | | | | 75,700 | | | | | น.ส.ชัญลักษณ์ รพ.ศรีวิ |
| 5.โครงการวัดส่งเสริมสุขภาพ | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ประชุมชี้แจง ให้ความรู้แก่พระภิกษุทั้ง 70 แห่ง/มอบเกียรติบัตรให้พระภิกษุเป็นผู้นำ | 1.เพื่อให้พระภิกษุมีความรู้ เข้าใจ และสามารถ ดำเนินการวัดส่งเสริมสุขภาพตามเกณฑ์มาตรฐานได้ | 70 วัด/370 รูป | ต.ค.62-ก.ย.63 | 75,700 | | | | | | 75,700 | | | | | ผู้รับผิดชอบงานวัดส่งเสริมสุขภาพ รพ.ศรีวิ,รพ.สต.,สตอ.ศรีวิ |

แผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตและแผนงบประมาณ อำเภอศรี จังหวัดชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 1 ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

แผนงานที่ 1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

โครงการที่ 1.โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย

โครงการที่ 1.3 พัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย(กลุ่มวัยผู้สูงอายุ)

ภารกิจพื้นฐานที่ 3. บริการ 1) ส่งเสริมป้องกัน 2) ควบคุมป้องกันโรค3) รักษาพยาบาล 4)ฟื้นฟู

1.ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลตาม care plan ร้อยละ 70

2.ร้อยละของประชากรสูงอายุที่มีเหตุการณ์สุขภาพที่พึงประสงค์ร้อยละ 60

3.ร้อยละของตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) ในชุมชนผ่านเกณฑ์ ร้อยละ80

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ระยะเวลา | ประเภทงบประมาณ | | | | | ตามงบฯของหน่วยงาน | บาท | | | | ผู้รับผิดชอบ | |
|-------|--|---|----------|----------|----------------|-------------|-------------|-----------|-----------|-------------------|----------|----------|----------|----------|--------------|--|
| | | | | | งบลงทุน | งบดำเนินงาน | งบอุดหนุน | งบยืมเงิน | งบอื่น ๆ | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | | |
| | คัดกรองสุขภาพพระภิกษุพระเณร คัดกรองส่งเสริมสุขภาพ | 2.เพื่อพัฒนาให้วัดผ่านเกณฑ์การประเมินวัด ส่งเสริมสุขภาพ | | | | งบลงทุน | งบดำเนินงาน | งบอุดหนุน | งบยืมเงิน | งบอื่น ๆ | 188,050 | 1,000 | 125,250 | - | 61,800 | |
| | | 3.เพื่อให้พระภิกษุได้รับบริการตรวจสุขภาพ รักษาที่ถูกต้อง | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | รวม | | | | | |

แผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตและแผนงบประมาณ อำเภอศรีวิ จังหวัดชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ยุทธศาสตร์ที่ 4 Excellence ข้อที่ 1 ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

แผนงานที่ 3 การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

โครงการที่ 4 พัฒนาระบบการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ

ภารกิจพื้นฐานที่ 1 บริหารจัดการ

และที่มตระหนักรู้สถานการณ์ (SAT) ที่สามารถปฏิบัติงานได้จริง

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ระยะเวลา | ประเภทงบประมาณ | | | | | | ผู้รับผิดชอบ | | | | | | | |
|-------|---|---|--|------------------|----------------|----------|---------|-----------|-----------|-------------|--------------|--|--|--|--|--|--|---|
| | | | | | งบดำเนินงาน | งบบริหาร | งบลงทุน | งบอุดหนุน | งบยืมเงิน | งบช่วยเหลือ | | | | | | | | |
| 1 | ป้องกันอุบัติเหตุระดับพื้นที่ อำเภอศรีวิ จังหวัดชุมพร 2563 | เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานลด ความเสี่ยงด้านอุบัติเหตุในพื้นที่ เพื่อเพิ่มการจัดการด้านอุบัติเหตุ อุบัติเหตุระดับตำบล/อบต./ปภ. อำเภอ/ภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง | มีการดำเนินงาน D RTT ใน ระดับอำเภอศรีวิ | ม.ค.-ก.ย. 2563 | 10,000 | | | | | | | | | | | | | ศูนย์วิทยุ โทร.๑๖๖ |
| 2 | พัฒนาศักยภาพทีม SAT JIT EOC SRRT | 1.พัฒนาทีม SAT JIT EOC SRRT ให้มีความรู้และสามารถ ปฏิบัติงานได้จริง 2.พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ระดับ วิทยาให้มีความรู้กระบวนการ ทำงานด้านระดับวิทยา | ทีม SAT JIT EOC SRRT | ม.ค.๖3 - ก.ย. ๖3 | 22,200 | | | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบงาน ระดับ สสอ.ศรีวิ/ รพ.ศรีวิ |

แผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตและแผนงบประมาณ อำเภอศรี จังหวัดชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 1 ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค (PP&P Excellence)

แผนงานที่ 3 การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

โครงการที่ 5 โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

โครงการที่ 5.1 โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ (โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง)

ภารกิจพื้นฐานที่ 3. บริการ 1) ส่งเสริมป้องกัน 2) ควบคุมป้องกันโรค 3) รักษาพยาบาล 4)ฟื้นฟู 5) คุ้มครองผู้บริโภค

1 ร้อยละการตรวจติดตามกลุ่มเสี่ยงป่วยโรคเบาหวาน และ/หรือความดันโลหิตสูง

1) ร้อยละการตรวจติดตามกลุ่มเสี่ยงป่วยโรคเบาหวาน มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ60

2) กลุ่มเสี่ยงป่วยโรคความดันโลหิตสูงมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ60

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ระยะเวลา | ประเภทงบประมาณ | | | | | งบประมาณรายไตรมาส | | | | ผู้รับผิดชอบ | | |
|-------|---|---|--|----------------|--------------------|----------------|------------|-----|------|-------------------|----------|----------|----------|--------------|----------|-----------------|
| | | | | | พ.ร.ง.ร.ง.ร.ง.ร.ง. | พ.ร.ง.ร.พ.ส.ต. | กองทุนตำบล | QOF | สสส. | อื่น ๆ | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | | ไตรมาส 4 | |
| 1 | ป้องกันอุบัติเหตุระดับพื้นที่ อำเภอศรี ปีงบประมาณ 2563 | เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานลด ความเสี่ยงด้านอุบัติเหตุในพื้นที่ เพื่อให้มีการจัดการด้านอุบัติเหตุ อุบัติเหตุระดับตำบล/อปท./ปภ. อำเภอ/ภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง | มีการดำเนินงาน D RTI ในระดับ อำเภอศรี | ม.ค.-ก.ย. 2563 | รวม | 10,000 | | | | | 10,000 | | | | | คุณชัยพร เข็ญใจ |

แผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตและแผนงบประมาณ อำเภอศรีวิชัยวัดชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 1 ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PPSP Excellence)

แผนงานที่ 3 การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

โครงการที่ 6 คุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพ และบริการสุขภาพ

ภารกิจพื้นฐานที่ 3. บริการ 1) ส่งเสริมป้องกัน 2) ควบคุมป้องกันโรค 5) คุ้มครองผู้บริโภค

ตัวชี้วัดร้อยละของผลิตภัณฑ์สุขภาพกลุ่มเสี่ยงที่ได้รับการตรวจสอบได้ตามมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ80

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ระยะเวลา | ประเภทงบประมาณ | | | | | | งบประมาณรายไตรมาส | | | | ผู้รับผิดชอบ | | |
|-------|--|--|--|----------|----------------|-----------|---------|--------|--------------|--------|-------------------|----------|----------|----------|--------------|----------|---------------------|
| | | | | | งบดำเนินงาน | งบอุดหนุน | งบลงทุน | งบกลาง | งบอัตรากำลัง | งบอื่น | รวม | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | | ไตรมาส 4 | |
| 1 | พัฒนาร้านค้าต้นแบบให้ผ่านตามเกณฑ์มาตรฐาน (รพ.สต. ละ 3 ร้าน) | 1.เพื่อให้มีร้านค้าต้นแบบในชุมชนมีการบริการพัฒนาร้านและผ่านมาตรฐานความปลอดภัยด้านยา อาหาร และผลิตภัณฑ์สุขภาพ | 51 ร้าน (16 รพ.สต./1 รพ.) หน่วยบริการละ 3 ร้าน) | พ.ค.-63 | 18,000 | | | | | | | 18,000 | | | | | ศูนย์เรียนรู้ อีสระ |
| 2 | โครงการอบรมให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพในการบริหารจัดการอาหารต้านอาหารปลอดภัยในระดับพื้นที่ | 1.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสาธารณสุของค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และโรงเรียนมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานด้านอาหารปลอดภัยในระดับพื้นที่ | รพ.1คน รพ.สต. 16คน อปท. 22 คน โรงเรียน96 คน (รวม 135 คน) | ก.พ.-63 | 23,000 | | | | | | | 23,000 | | | | | ศูนย์เรียนรู้ อีสระ |
| | | | | รวม | 41,000 | | | | | | | 41,000 | | | | | |

แผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตและแผนงบประมาณ อำเภอศรี จังหวัดชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 2 Service Excellence (บริการเป็นเลิศ)

แผนงานที่ 5 การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ

โครงการที่ 7 การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ

ภารกิจพื้นฐานที่ 1 บริหารจัดการ

1) ร้อยละของชมหมอบริการครอบคลุมทุกพื้นที่(FCT)

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ระยะเวลา | ประเภทงบประมาณ | | | | | | รวมงบประมาณทั้งหมด | งบประมาณรายไตรมาส | | | | ผู้รับผิดชอบ | |
|-------|--|--|--|-----------|----------------|-----------------|------------|-----|------|-------|--------------------|-------------------|----------|----------|----------|--------------|----------------|
| | | | | | เงินบำรุงรพ. | เงินบำรุงรพ.สต. | กองทุนตำบล | QOF | สสส. | อื่นๆ | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | | |
| 1 | โครงการพัฒนาศักยภาพทีมหมอบริการปฐมภูมิ | 1.เพื่อทีมหมอบริการปฐมภูมิพัฒนาศักยภาพในการดูแลสุขภาพประชาชน | คณะกรรมการทีมหมอบริการปฐมภูมิระดับอำเภอ จำนวน 50คน | ตค62-กย63 | รวม | 30,000 | - | | | | | 30,000 | 7,500 | 7,500 | 7,500 | 7,500 | คุณวิชุดา คมขำ |

แผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตและแผนงบประมาณ อำเภอศรี จังหวัดชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563
ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 2 Service Excellence (บริการเป็นเลิศ)

แผนงานที่ 5 การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ
โครงการที่ 8 พัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ
ภารกิจพื้นฐานที่ 1 บริหารจัดการ

ตัวชี้วัด 1 ร้อยละของผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี
ตัวชี้วัดที่ 2 จำนวน อสม. ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพเป็น อสม. หมอประจำบ้าน

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ระยะเวลา | ประเภทงบประมาณ | | | | | รวม | งบประมาณรายไตรมาส | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|-----------------------------------|--|----------------------------|-------------------|-----------------|-----------|-------------|---------|-----------|--------|-------------------|----------|----------|--------------------|--------------------|
| | | | | | พัฒนาระบบสุขภาพ | งบอุดหนุน | งบดำเนินงาน | งบลงทุน | งบอุดหนุน | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | |
| 1 | คัดเลือก อสม.ดีเด่นระดับอำเภอ | คัดเลือก อสม.ดีเด่นระดับอำเภอ. และพัฒนาศักยภาพสู่การคัดเลือก ระดับที่สูงขึ้น | อสม./จนท จำนวน 60 คน | เม.ย.63 - ก.ย. 63 | 25,000 | | | | | | 25,000 | | | | คุณชัยพร เพ็ชรวงษ์ |
| 2 | อบรม พัฒนาศักยภาพ อสม.ใหม่/ทดแทน | เพื่อพัฒนาศักยภาพ อสม.ใหม่/ทดแทนตามมาตรฐานหลักสูตร อบรมอสม.ใหม่ 2552 | อสม.ใหม่/ทดแทน จำนวน 30 คน | มิ.ย.63-ก.ย.63 | 20,000 | | | | | 20,000 | | | | คุณชัยพร เพ็ชรวงษ์ | |
| 3 | พัฒนางานเครือข่ายสุขภาพภาคประชาชน | เพื่อชี้แจงการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน สรุปผลการดำเนินงาน กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของสมาชิก อสม. | จนท.และ อสม.จำนวน 500 คน | ม.ค63-เม.ย.63 | 40,000 | | | | | 40,000 | | | | คุณชัยพร เพ็ชรวงษ์ | |

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 2 Service Excellence (บริการเป็นเลิศ)
 แผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตและแผนงบประมาณ อำเภอสตรี จังหวัดชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

แผนงานที่ 5 การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ
 โครงการที่ 8 พัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ
 การดำเนินงานที่ 1 บริหารจัดการ

ตัวชี้วัด 1 ร้อยละของผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี
 ตัวชี้วัดที่ 2 จำนวน อสม. ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพเป็น อสม. หมอประจำบ้าน

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ระยะเวลา | ประเภทงบประมาณ | | | | | | รวม | งบประมาณรายไตรมาส | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|--|--|------------------------------|--------------|----------------|-----------|---------|-----|-----|------|---------|-------------------|----------|----------|----------|----------------------|
| | | | | | งบอุดหนุน | งบอุดหนุน | งบนอกงบ | QOF | สสส | อื่น | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | |
| 4 | อบรมทักษะการพัฒนาแนวคิดการ สำหรับใช้ในการดำเนินงานของ อสม. | 1.อสม.ที่เข้ารับการอบรมมีทักษะ ในการพัฒนาแนวคิดการ 2.มีนวัตกรรมเกิดขึ้น รพ.สต.ละ 1 นวัตกรรม | อสม. แห่งละ 2 คน รวม 34คน | ม.ค.-มี.ค.63 | 25,000 | | | | | | 25,000 | | | | | ชัยพร เพ็ชรवेश |
| 5 | โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำ อสม. (DM HT CKD) | เพื่อให้แกนนำ อสม.มีความรู้ ความสามารถในการดูแลผู้ป่วย | 240 คน | ธ.ค.-62 | 160,000 | 50,000 | | | | | 160,000 | 50,000 | 40,000 | 45,000 | 25,000 | คุณจอมขวัญ อนิลบล |

แผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตและแผนงบประมาณ อำเภอศรี จังหวัดชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 2 Service Excellence (บริการเป็นเลิศ)
 แผนงานที่ 6 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ(Service Plan)

โครงการที่ 6 พัฒนาระบบบริการโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำ
 ตัวชี้วัดอัตราสำเร็จของการรักษาด้วยโรคปอดกรายใหม่ ร้อยละ 85

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ระยะเวลา | ประเภทงบประมาณ | | | | | รวม | งบประมาณรายไตรมาส | | | | ผู้รับผิดชอบ | |
|-------|--|--|--|------------------|----------------|-------------|-----------|-----------|-------------------|-----|-------------------|----------|----------|----------|--------------|--|
| | | | | | งบลงทุน | งบดำเนินงาน | งบอุดหนุน | งบยืมเงิน | งบช่วยเหลือจากรัฐ | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | | |
| 1 | โครงการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อที่สำคัญในพื้นที่ระดับอำเภอ | 1.เพื่อจัดทำวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นในการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรค 2.เพื่อติดตาม เฝ้าระวัง การดำเนินงานป้องกันโรคติดต่อที่สำคัญในพื้นที่ | ผู้รับผิดชอบงานระบบาดวิทยาทุกกรพ.สต./รพ.สต | ต.ค.62 - ก.ย. 63 | 15,000 | | | | | | 15,000 | | | | | ผู้รับผิดชอบงานระบบาด สสอ.สต/รพ.สต |
| 2 | โครงการประชุมวิชาการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานวิจัยโรค | 1.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานวิจัยมีความรู้ 2.เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดูแลผู้ป่วยวิจัยโรค ความสำเร็จ | ผู้รับผิดชอบงานTB ทุกกรพ.สต./รพ.สต/สสอ.สต | ต.ค.62 - ก.ย. 63 | 101,000 | | | | | | 101,000 | | | | | ผู้รับผิดชอบงานTB สสอ.สต/คุณนิภา ร่มแก้ว |
| | | | | รวม | 116,000 | | | | | | 116,000 | | | | | |

แผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตและแผนงบประมาณ อำเภอเสวี จังหวัดชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 2 Service Excellence (บริการเป็นเลิศ)

แผนงานที่ 6 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ(Service Plan)

โครงการที่ 10 พัฒนาระบบบริการแพทย์แผนไทย

ภารกิจพื้นฐานที่ 1 บริหารจัดการ

ภารกิจพื้นฐานที่ 3. บริการ 1) ส่งเสริมป้องกัน 2) ควบคุมป้องกันโรค 4)ฟื้นฟู

ตัวชี้วัด ร้อยละของผู้ป่วยนอกทั้งหมดที่ได้รับบริการ ตรวจ วินิจฉัย รักษาโรค และฟื้นฟูสภาพด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก(ร้อยละ 1.9.5)

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ระยะเวลา | ประเภทงบประมาณ | | | | | | รวมงบประมาณทั้งหมด | งบประมาณรายไตรมาส | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|--|---|--------------------------|----------|----------------|-------------|-----------|-----------|-------------------|----------|--------------------|-------------------|----------|----------|----------|----------------------------|
| | | | | | งบลงทุน | งบดำเนินงาน | งบอุดหนุน | งบยืมเงิน | งบช่วยเหลือจากรัฐ | งบอื่น ๆ | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | |
| 1 | โครงการการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการใช้ยาสมุนไพร และการบันทึกข้อมูลงานการแพทย์แผนไทยเชิงคุณภาพ | 1.เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านการใช้ยาสมุนไพร และบันทึกข้อมูลด้านการแพทย์แผนไทยในระบบโปรแกรมอย่างถูกต้องและมีคุณภาพ | 16 รพ.สต. 1 ร.พ. (21 คน) | เม.ย.-63 | 6,500 | | | | | | 65,000 | | | 65,000 | | คุณชุตัญญา อิศระ (ศสอ.สว) |
| | | | | รวม | 6,500 | | | | | | 65,000 | | | 65,000 | | |

แผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตและแผนงบประมาณ อำเภอศรี จังหวัดชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 2 Service Excellence (บริการเป็นเลิศ)

แผนงานที่ 6 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ(Service Plan)

โครงการที่ 1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาสุขภาพจิตและจิตเวช

ภารกิจพื้นฐานที่ 1 บริหารจัดการ

1) ร้อยละของผู้ป่วยผู้ป่วยโรคซึมเศร้าเข้าถึงบริการสุขภาพจิตด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกที่มีระบบจัดการการคัดแยกด้านจิตวิทยาอย่างบูรณาการ (AMR)

2) อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ระยะเวลา | ประเภทงบประมาณ | | | | | งบประมาณรายไตรมาส | ผู้รับผิดชอบ | | | | | |
|-------|--|--|---|----------------------|----------------|---------------|-----------|-----|------|-------------------|--------------|--------|--|--|--|--|
| | | | | | พร้อมไปทันที | พร้อมไปทีหลัง | งบอุดหนุน | QOF | สสส. | | | อื่น ๆ | | | | |
| 2 | อบรมทีมผู้ช่วยจิตเวชหรือรกรกลุ่มเสี่ยงในชุมชนที่มีระดับอำเภอ และ ที่มีระดับชุมชน | 1. เพื่อให้ทีมมีความรู้ ความสามารถในการคัดกรอง บัญชีสุขภาพจิตเพื่อส่ง วินิจฉัยและเข้าสู่การรักษาและ มีการดูแลต่อเนื่อง | ทีมระดับอำเภอ 1 ทีม และทีมระดับ ตำบล 17 ทีม ทีมละ 10 คน | ม.ค.2563- มี.ค. 2563 | 20,400 | | | | | | 20,400 | | | | | นางสาวฉวี สัตตงกู/ สุวรรณี จันทร์น้อย |
| 4 | กิจกรรมอบรมให้ความรู้วิธีการในหมู่บ้าน และนักจัดรายการในพื้นที่ที่มีความรู้เรื่องสุขภาพจิต | เพื่อให้วิธีการและนักจัดรายการในหมู่บ้านมีความรู้ความเข้าใจเรื่องสุขภาพจิตและนำไปเผยแพร่ให้กับประชาชน | พิธีกร หมู่บ้าน/ ชุมชน ละ 1 คน รวม 122 คน , นักจัดรายการ 3 คน รวมทั้งหมด 125 คน | ค.ค.62-ก.ย.63 | 30,950 | | | | | | 30,950 | | | | | ผู้รับผิดชอบ งานสุขภาพจิต สสอ./รพ.สต./ รพ. |
| | | | | | 51,350 | | | | | | 20,400 | | | | | |

แผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตและแผนงบประมาณ อำเภอศรี จังหวัดชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 2 Service Excellence (บริการเป็นเลิศ)

แผนงานที่ 6 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ(service Plan)

โครงการที่ 13พัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด

ภารกิจพื้นฐานที่ 1 บริหารจัดการ

ตัวชี้วัด 1 ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดเข้ารับการบำบัดรักษา และ ติดตามดูแลอย่างต่อเนื่อง 1 ปี (Retention Rate)(ร้อยละ50)

ตัวชี้วัด 2 ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดกลุ่มเสี่ยงก่อความรุนแรงได้รับการประเมิน บำบัดรักษาและติดตามดูแลช่วยเหลือตามระดับความรุนแรง อย่างต่อเนื่อง ร้อยละ60

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ระยะเวลา | ประเภทงบประมาณ | | | | | | งบประมาณรายไตรมาส | | | | ผู้รับผิดชอบ | | |
|-------|--|---|---|-------------------------|------------------|---------------|---------|-------------|----------|--------|-------------------|---------|---------|---------|--------------|---|--|
| | | | | | งบอุดหนุน | งบรายจ่ายอื่น | งบลงทุน | งบดำเนินงาน | งบบริหาร | งบกลาง | งบประมา | งบประมา | งบประมา | งบประมา | | | |
| 1 | พัฒนาศักยภาพการดำเนินงานแก้ไขปัญหายาเสพติด บุหรี่ สุรา และ TO BE NUMBER ONE ระดับอำเภอ | 1.เพื่อชี้แจง/ติดตามการดำเนินงานคดีให้คำปรึกษา ยาเสพติด บุหรี่ สุรา 2.เพื่อพัฒนาศักยภาพชมรม TO BE NUMBER ONE 3. ผู้ป่วยยาเสพติดเข้ารับการรักษาระดับปฐมภูมิ และได้รับการดูแลอย่างต่อเนื่อง | 1.ผู้รับผิดชอบงานยาเสพติดฯกรพ.สต./รพ.สต | 2.ชมรม TO BE NUMBER ONE | ต.ค.62 - ก.ย. 63 | 18,000 | - | - | - | - | - | 18,000 | - | - | - | - | ผู้รับผิดชอบงานยาเสพติด สสอ.ศรี/รพ.ศรี |
| | | | | | รวม | 18,000 | - | - | - | - | - | 18,000 | - | - | - | - | |

แผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตและแผนงบประมาณ อำเภอศรี จังหวัดชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 3 People Excellence (บริการเป็นเลิศ)

แผนงานที่ 9 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

โครงการที่ 14 พัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ

ภารกิจพื้นฐานที่ 1 บริหารจัดการ

ตัวชี้วัด 1. ร้อยละ ของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์(ร้อยละ80)

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ระยะเวลา | ประเภทงบประมาณ | | | | | | รวมงบประเภท | งบประมาณรายไตรมาส | | | | ผู้รับผิดชอบ | |
|-------|--|--|------------------|---------------|----------------|------------|------------|-----|------|------|-------------|-------------------|----------|----------|----------|--------------|---------------------|
| | | | | | พ.ร.บ.เงิน | พ.ร.บ.เงิน | กองทุนตำบล | QOF | สสส. | อื่น | | 1 ไตรมาส | 2 ไตรมาส | 3 ไตรมาส | 4 ไตรมาส | | |
| 1 | โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขอำเภอศรี (โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง) | เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขมีความรู้ นำไปพัฒนาระบบสุขภาพและแก้ไขปัญหาสาธารณสุขของพื้นที่ได้อย่างถูกต้องเหมาะสมและสามารถเป็นต้นแบบด้านสุขภาพให้แก่ประชาชนได้ | จนท.80 คน | พ.ย.-ธ.ค.62 | 30,000 | | | | | | | 30,000 | 20,000 | 10,000 | | | น.ส.สาวิตรี สึงโธษะ |
| 2 | คัดเลือกบุคลากรสาธารณสุขดีเด่นระดับอำเภอ | เพื่อสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความสามารถและคุณสมบัติของการเป็นคนที่ มีความซื่อสัตย์คุณธรรม จริยธรรม ตามระบบคุณธรรมเข้ารับราชการ | จนท.ทุกคน | ต.ค.62-ก.ย.63 | | | | | | | | ไม่ใช้งบประมาณ | | | | | คุณวิชุดา คมขำ |
| 3 | เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารงานภายในอำเภอ | เพื่อให้ผู้บริหารได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารงานของแต่ละแห่ง และสามารถนำมาปรับใช้กับการบริหารงานในหน่วยงานของตนเอง | ผอ.รพ.สต.ทุกแห่ง | ต.ค.62-ก.ย.63 | | | | | | | | ไม่ใช้งบประมาณ | | | | | คุณวิชุดา คมขำ |

แผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตและแผนงบประมาณ อำเภอศรี จังหวัดชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 3 People Excellence (บริการเป็นเลิศ)

แผนงานที่ 9 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

โครงการที่ 14 พัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ

ภารกิจพื้นฐานที่ 1 บริหารจัดการ

ตัวชี้วัด 1. ร้อยละ ของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์(ร้อยละ80)

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ระยะเวลา | ประเภทงบประมาณ | | | | | รวมงบประเภท | งบประมาณรายไตรมาส | | | | ผู้รับผิดชอบ | | |
|-------|---|---|----------------------------------|---------------|----------------|-------------|-----------|-----------|----------|-------------|-------------------|----------------|----------|----------|--------------|---|----------------|
| | | | | | งบลงทุน | งบดำเนินงาน | งบอุดหนุน | งบยืมเงิน | งบอื่น ๆ | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | | | |
| 4 | เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงาน ภายในอำเภอ | เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงาน ของแต่ละแห่ง และสามารถนำมาปรับใช้กับการ บริหารงานในหน่วยงานของตนเอง | งานท.ระดับ ปฏิบัติงาน41 คน | ต.ค.62-ก.ย.63 | 30,000 | - | - | - | - | - | 30,000 | ไม่ใช้งบประมาณ | - | - | - | - | คุณวิชุดา คมขำ |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(นางเตือนมณี เทียนบุญ)

สาธารณสุขอำเภอศรี

ลงวันที่.....

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(นายแพทย์พงษ์เชียร พันธุ์พิพัฒน์พงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรี

ลงวันที่.....

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

ลงวันที่.....

แผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตและแผนงบประมาณ อำเภอศรี จังหวัดชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563
ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล(GovernanceExcellence)

แผนงานที่ 10 การพัฒนากระบวนการและองค์กรคุณภาพ

โครงการที่ 15 ประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง

ภารกิจพื้นฐานที่ 1 บริหารจัดการ

1) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ระยะเวลา | ประเภทงบประมาณ | | | | | หมวด | | | | ผู้รับผิดชอบ | | |
|-------|--|--|---|---------------|----------------|---------|-------------|-----------|-------------|-----------|-------------|-----------|-------------|--------------|-----------|-----------------------|
| | | | | | งบอุดหนุน | งบลงทุน | งบดำเนินงาน | งบอุดหนุน | งบดำเนินงาน | งบอุดหนุน | งบดำเนินงาน | งบอุดหนุน | งบดำเนินงาน | | งบอุดหนุน | งบดำเนินงาน |
| 1 | ให้ความรู้ตามหลักยุทธศาสตร์ด้านทุจริตศึกษา | เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีมีความรู้ความเข้าใจ และทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่คงทนและความอายุต่อการทุจริต และการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG: จิตพอเพียงด้านทุจริต | บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรี จำนวน 60คน | พ.ย.62,ธ.ค.62 | 7,920 | | | | | | | | | | | คุณสุวรรณี จันทร์น้อย |

แผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตและแผนงบประมาณ อำเภอศรี จังหวัดชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล(GovernanceExcellence)

แผนงานที่ 10 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการที่15 ประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง

ภารกิจพื้นฐานที่ 1 บริหารจัดการ

1) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ระยะเวลา | ประเภทงบประมาณ | | | | | | รวมงบฯ | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|---|--|--|----------------|----------------|-----------|---------|-------------|----------|--------|--------|-----------------------|
| | | | | | งบอุดหนุน | งบรายจ่าย | งบลงทุน | งบดำเนินงาน | งบบริหาร | งบอื่น | | |
| 2 | จัดประชุม/ทบทวน การควบคุมภายใน | เพื่อสร้างความมั่นใจต่อผู้รับบริการว่า การดำเนินงานของหน่วยรับตรวจจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในตาม ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการดำเนินงาน | จนท.ผู้รับผิดชอบงาน ควบคุมภายใน รพ.สต.ทุก แห่ง 16 คน สสอ.สว 8 คน | พ.ย.62,ก.ย.63 | งบอุดหนุน | งบรายจ่าย | งบลงทุน | งบดำเนินงาน | งบบริหาร | งบอื่น | 2,880 | คุณสุวรรณี จันทร์น้อย |
| | | | | | 5,760 | | | | | | | |
| 3 | ออกตรวจรอบภายในรพ.สต.ทุกแห่ง 6เดือน/ครั้ง | เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ของการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความเชื่อถือต่อการรายงานทางการเงิน เพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง | 16 รพ.สต. | มี.ค.63,ส.ค.63 | งบอุดหนุน | งบรายจ่าย | งบลงทุน | งบดำเนินงาน | งบบริหาร | งบอื่น | 19,200 | คุณสุวรรณี จันทร์น้อย |
| | | | | | 32,880 | | | | | | | |
| | | | | | รวม | | | | | | | |

แผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตและแผนงบประมาณ อำเภอสีวิ จังหวัดชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล(GovernanceExcellence)

แผนงานที่ 10 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการที่16 พัฒนาการองค์กรคุณภาพ

ภารกิจพื้นฐานที่ 1 บริหารจัดการ

1) ระดับความสำเร็จของส่วนราชการใน สป. ที่ดำเนิน การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ที่ผ่านเกณฑ์กำหนด หมวด3และหมวด6

2) ร้อยละของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่มีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น 3

3) ร้อยละของ รพ.สต. ที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพ รพ.สต. ดีดดาว (ร้อยละ 70)

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ระยะเวลา | ประเภทงบประมาณ | | | | | รวมงบประมาณ | งบประมาณรายไตรมาส | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|---|--|--|---------------|----------------|-------------|-----------|-----------|----------|-------------|-------------------|----------|----------|----------|---|
| | | | | | งบลงทุน | งบดำเนินงาน | งบอุดหนุน | งบยืมเงิน | งบอื่น ๆ | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | |
| 1 | พัฒนารพ.สต.สู่มาตรฐานรพ.สต. ดีดดาว(5ดาว5ดี) | เพื่อให้รพ.สต.ผ่านเกณฑ์มาตรฐานรพ.สต. ดีดดาว | รพ.สต.ทุกแห่งและรพ.สต.ผ่าน5ดาวปี60 จำนวน1 แห่ง และรพ.สต.ใหม่ผ่าน6ดาว | ต.ค.61-ก.ย.63 | 40,000 | | | | | 40,000 | 1,500 | 1,500 | 2,000 | | ผู้รับผิดชอบงานบริการปฐมภูมิระดับอำเภอและรพ.สต. |
| 2 | ขับเคลื่อนนโยบายคุณภาพการบริหารจัดการองค์กร(PMOA) | เพื่อให้องค์การบริหารจัดการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ(PMOA) | จนท.ในสังกัดสสอ.สว | ต.ค.61-ก.ย.62 | 5,000 | | | | | 5,000 | | | | | คุณวิชุดา คมขำ |

แผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตและแผนงบประมาณ อำเภอสีวิ จังหวัดชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล(GovernanceExcellence)

แผนงานที่ 10 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการที่16 พัฒนาองค์กรคุณภาพ

ภารกิจพื้นฐานที่ 1 บริหารจัดการ

1) ระดับความสำเร็จของส่วนราชการใน สป. ที่ดำเนิน การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ที่ผ่านเกณฑ์กำหนด หมวด3และหมวด6

2) ร้อยละของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น 3

3) ร้อยละของ รพ.สต. ที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพ รพ.สต. ดีดดาว (ร้อยละ70)

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ระยะเวลา | ประเภทงบประมาณ | | | | | | รวมงบประมาณทั้งหมด | งบประมาณรายไตรมาส | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|--|--|--|----------------------------------|----------------|-----------------|------------|-----|------|--------|--------------------|-------------------|----------|----------|----------|-----------------------|
| | | | | | เงินบำรุงรพ. | เงินบำรุงรพ.สต. | กองทุนตำบล | QOF | สสส. | อื่น ๆ | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | |
| 4 | โครงการพัฒนาสถานบริการสุขภาพเครือข่ายอำเภอสีวิตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านสุขภาพ | 1.เพื่อให้สถานบริการสุขภาพมีการดำเนินงานสุขภาพและพัฒนากิจกรรมสุขภาพที่มีคุณภาพ 2.เพื่อให้มีสถานบริการสุขภาพผ่านมาตรฐานสุขภาพเพิ่มขึ้น | 1.สถานบริการ 16 แห่ง 2.สถานบริการชุมชน เกณฑ์อย่างน้อย 1 แห่ง | ปีพฤษภาคม 2562- มิถุนายน 2563 | เงินบำรุงรพ. | เงินบำรุงรพ.สต. | กองทุนตำบล | QOF | สสส. | อื่น ๆ | 30,000 | 15,000 | 15,000 | | | ศูนย์สุขภาพเพื่อชุมชน |

แผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตและแผนงบประมาณ อำเภอศรี จังหวัดชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล(GovernanceExcellence)

แผนงานที่ 10 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการที่16 พัฒนาองค์กรคุณภาพ

ภารกิจพื้นฐานที่ 1 บริหารจัดการ

1) ระดับความสำเร็จของส่วนราชการใน สป. ที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐผ่านเกณฑ์กำหนด หมวด3และหมวด6

2) ร้อยละของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่มีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น 3

3) ร้อยละของ รพ.สต. ที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพ รพ.สต. ดีดดาว (ร้อยละ70)

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ระยะเวลา | ประเภทงบประมาณ | | | | | ค่างบประมาณ | งบประมาณรายไตรมาส | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|--|---|--------------------------|-----------------|----------------|-------------|-----------|-----------|----------|-------------|-------------------|----------|----------|----------|----------------|
| | | | | | งบลงทุน | งบดำเนินงาน | งบอุดหนุน | งบยืมเงิน | งบอื่น ๆ | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | |
| 5 | ทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตอำเภอศรี จังหวัดชุมพรปี2563 | เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตปี 2563ของอำเภอศรี | ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง50 คน | ต.ค.62 - พ.ย.62 | งบลงทุน | งบดำเนินงาน | งบอุดหนุน | งบยืมเงิน | งบอื่น ๆ | 34,800 | 34,800 | 51,300 | 31,500 | 27,000 | คุณวิชุดา คมขำ |
| | | | | | รวม | | | | | 109,800 | | | | | |

แผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตและแผนงบประมาณ อำเภอศรี จังหวัดชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล(GovernanceExcellence)

แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ

โครงการที่ 17 พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีสุขภาพแห่งชาติ

ภารกิจพื้นฐานที่ 1 บริหารจัดการ

1) ร้อยละของรพ.สต.ผ่านเกณฑ์คุณภาพข้อมูล

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ระยะเวลา | ประเภทงบประมาณ | | | | | | รวมงบประมาณทั้งหมด | ไตรมาส | | | | ผู้รับผิดชอบ | | | |
|-------|--|--|-------------------------------------|------------------|----------------|-----------------|------------|-----|------|-------|--------------------|----------|----------|----------|----------|--------------|--|--|-------------------------------------|
| | | | | | เงินบำรุงรพ. | เงินบำรุงรพ.สต. | กองทุนตำบล | QOF | สสส. | อื่นๆ | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | | | | |
| 1 | โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลโปรแกรมระบบสารสนเทศ | 1.เพื่อให้ผู้ดูแลโปรแกรมระบบสารสนเทศ มีความรู้ความเข้าใจในการใช้งานและแก้ปัญหาโปรแกรม | ผู้รับผิดชอบงาน IT รพ.สต./รพ.สตวิ | ต.ค.62 - ก.ย. 63 | | | | | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบงาน IT สสอ.สตวิ/รพ.สตวิ |
| 2 | พัฒนาศักยภาพการบันทึกข้อมูลคุณภาพ | 1.เพื่อพัฒนาการบันทึกข้อมูลให้มีคุณภาพ 2.เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในการบันทึกข้อมูล | เจ้าหน้าที่สาธารณสุข รพ.สต./รพ.สตวิ | ต.ค.62 - ก.ย. 63 | 000,000 | | | | | | | 000,000 | | | | | | | ผู้รับผิดชอบงาน IT สสอ.สตวิ/รพ.สตวิ |

