

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข อำเภอศรี จังหวัดชุมพร และแผนงบประมาณ ประจำปี2564

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 3 People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ)

แผนงานที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

โครงการที่ 1 โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ

ภารกิจพื้นฐานที่ 1 บริหารจัดการ

ตัวชี้วัด 1) การจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

2) บุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับการพัฒนา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ประเภทงบประมาณ					งบประมาณรายไตรมาส	ผู้รับผิดชอบ					
					เงินลงทุน	เงินลงทุน	ทุนอุดหนุน	PPA	สสส			ใ่อื่น	รวม			
1	โครงการพัฒนาบุคลากรด้าน เวชระเบียนและการให้รหัสโรค	1. พัฒนาความรู้ด้านการบริหาร เวชระเบียนและเพิ่มศักยภาพ ในการให้รหัสโรค	จพ.เวชสถิติ 2 คน	ตค.63-กย.64	20,000						20,000	5,000	5,000	5,000	5,000	อารมย์ ล่องหลง
2	โครงการพัฒนาบุคลากรด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ	1. เพื่อพัฒนาการใช้ระบบ บริการของในโรงพยาบาล	นวก.คอมพิวเตอร์ 2 คน	ตค.63-กย.64	20,000						20,000	5,000	5,000	5,000	ศราวุฒิ คงบรรจง	
3	โครงการพัฒนาบุคลากร ด้านสุขภาพและพฤติกรรม สุขภาพ	1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ นวัตกรรมใหม่ๆ และทักษะ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพ	พยาบาลวิชาชีพ 5 คน	ตค.63-กย.64	10,000						10,000	2,500	2,500	2,500	2,500	เกศกานก จงรัตน์

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ประเภทงบประมาณ					งบประมาณรายไตรมาส				ผู้รับผิดชอบ		
					งบดำเนินงาน	งบบริหาร	งบลงทุน	งบอุดหนุน	งบยืมเงิน	งบอื่น	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3		ไตรมาส 4	
8	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านเภสัชกรรม	1 เพื่อพัฒนาและพัฒนาคะแนนความรู้เกี่ยวกับการใช้ยาในการรักษาโรคต่างๆ ตามแนวทางการรักษาใหม่ ๆ	จนท.กลุ่มงานเภสัชกรรม 10 คน	ตค.63-กย.64	50,000						50,000	12,500	12,500	12,500	12,500	แพทย์ตติย
9	โครงการประชุมฟื้นฟูวิชาการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อประจำปี	1 เพื่อฟื้นฟูความรู้ของบุคลากรและสามารถปฏิบัติได้ถูกต้องในการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ	จนท.คปสอ.สว. 200 คน	เมย.64-มิย.64	30,000						30,000		30,000			อุษา ที่คนาคราม
10	โครงการพัฒนาสมรรถนะของ ICN, ICWN	1 เพื่อให้ ICN, ICWN มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามหลักฐานเชิงประจักษ์ที่เป็นปัจจุบัน	ICN, ICWN ทุกคน	ตค.63-กย.64	40,000						40,000	10,000	10,000	10,000	10,000	อุษา ที่คนาคราม
11	Advance CPR	1 เพิ่มศักยภาพการ CPR และการจัดอบรม CPR ให้กับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน	เมย.63-มิย.64	5,000						5,000			5,000		จิระภา บุญชู

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ประเภทงบประมาณ					งบประมาณรายไตรมาส				ผู้รับผิดชอบ		
					รัฐบาล	งบอุดหนุน	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบกลาง	รวม	1 ส.ค.ม.ต.	2 ส.ค.ม.ต.	3 ส.ค.ม.ต.		4 ส.ค.ม.ต.	
4	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการส่งเสริมและป้องกันโรค	1 เพื่อเพิ่มพูนความรู้การปฏิบัติงานและการดูแลที่มีประสิทธิภาพ	พยาบาลวิชาชีพ / นวก.สาธารณสุข 10 คน	ตค.63-กย.64	50,000						50,000	12,500	12,500	12,500	12,500	พรณี ปิ่นนาค
5	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านเทคนิคการแพทย์	1 เพื่อนำความรู้มาใช้พัฒนางานบริการทางเทคนิคการแพทย์ให้สอดคล้องกับมาตรฐานวิชาชีพ	จนท.กลุ่มงานเทคนิคทางการแพทย์ 6 คน	ตค.63-กย.64	30,000						30,000	7,500	7,500	7,500	7,500	ชำนาญ แก้วเพชร
6	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านเวชศาสตร์ฟื้นฟู	1 เพื่อพัฒนาความรู้และเพิ่มทักษะที่เกี่ยวข้องกับการรักษาทางการแพทย์	นักกายภาพบำบัด 4 คน	ตค.63-กย.64	40,000						40,000	10,000	10,000	10,000	10,000	เนติมา ศรีสุวรรณ
7	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านทันตกรรม	1 เพื่อพัฒนาศักยภาพของทันตแพทย์ เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขและผู้ช่วยทันตแพทย์	จนท.กลุ่มงานทันตกรรม 15 คน	ตค.63-กย.64	50,000						50,000	12,500	12,500	12,500	12,500	กาญจน์กาญจน์ ธิตวิวัฒน์ผลการ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ประเภทงบประมาณ					งบประมาณรายไตรมาส				ผู้รับผิดชอบ		
					ประจำปีงบ	ประจำปีงบ	หน่วย	PPA	สสส	อื่น	รวม	1 ไตรมาส	2 ไตรมาส		3 ไตรมาส	4 ไตรมาส
12	การประชุมวิชาการประจำปีของสมาคมพยาบาล ชมรม หน่วยงานต่างๆ โรงพยาบาล มหาวิทยาลัย กระทรวง	1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านต่างๆ	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง	ตค.63-กย.64	50,000						50,000	12,500	12,500	12,500	12,500	อัญจราภรณ์ พรหมขุนทอง
13	โครงการอบรมฟื้นฟูความรู้ด้านป้องกันและระงับอัคคีภัยซ้อมแผนระงับอัคคีภัย	1 เพื่อให้ผู้ใช้บริการฝึกอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการใช้อุปกรณ์และเครื่องใช้ในการดับเพลิงอย่างถูกวิธีปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ	บุคลากรในเครือข่ายรพ.สต.	มค.64 - มีค.64	40,000						40,000		40,000			ประติมา มณีแดง
14	โครงการพัฒนาระบบการบันทึกข้อมูลตามมาตรฐาน 43	1 เพื่อพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพของบุคลากรในการบันทึกข้อมูล	บุคลากร 100 คน	มค.64 - มีค.64	15,000						15,000		15,000			ศราวุฒิ คงบรรจง
15	โครงการพัฒนาคุณภาพบริการโรงพยาบาล	1 มีการนำเครื่องมือคุณภาพมาใช้ในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	บุคลากร 50 คน	ตค.63-กย.64	100,000						100,000	25,000	25,000	25,000	25,000	อัญจราภรณ์ พรหมขุนทอง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ประเภทงบประมาณ					รวม	งบประมาณรายไตรมาส				ผู้รับผิดชอบ	
					งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	งบยืมเงิน	งบช่วยเหลือจากรัฐ		งบอุดหนุน	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน		งบยืมเงิน
16	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการแพทย์แผนไทย	1 เพื่อเพิ่มศักยภาพและความรู้ให้แก่บุคลากรทางด้านแพทย์แผนไทย	เจ้าหน้าที่แพทย์แผนไทย 5 คน	มค.64 - กพ.64		30,600					30,600					สมศักดิ์ ชันทะกะกะพันธ์
17	โครงการอบรม / ศึกษาดูงาน	1 นำความรู้ใหม่ๆ ที่ได้รับไปพัฒนางานและให้การพยาบาลผู้ป่วยต่างๆ	บุคลากร 100 คน	ตค.63-กย.64			250,000			250,000						อัครารักษ์ พรหมขุนทอง
18	มหกรรมคุณภาพ คปสอ.สว	1 เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานวิชาการในเครือข่าย	บุคลากรในเครือข่าย 300 คน	ธค.63			200,000			200,000						ทีมพัฒนาคุณภาพ
19	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2565	1 เพื่อองค์การจัดทำแผนปฏิบัติการตอบสนองความต้องการบริการสุขภาพความท้าทายและสร้างความเข้มแข็ง	ผู้บริหาร / หัวหน้ากลุ่มงาน / หัวหน้างานต่างๆ	กย.64												คณะกรรมการบริหาร รพ.
						10,000				10,000						

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ประเภทงบประมาณ					งบประมาณรายไตรมาส				ผู้รับผิดชอบ			
					งบดำเนินงาน	งบบริหาร	งบลงทุน	งบอุดหนุน	งบยืมเงิน	งบอื่น	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
20	โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ทันตสาธารณสุข ดำเนินงานข้อมูล เครือข่าย อำเภอศรี	1.เพื่ออบรมพัฒนาทักษะการ บันทึกข้อมูลงานทันต สาธารณสุขในผู้รับผิดชอบงาน 2.เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานทันตสาธารณสุข เครือข่ายอำเภอศรี	ผู้รับผิดชอบงานทันต สาธารณสุข เครือข่าย อำเภอศรี 25 คน	๓๓63-กย64	6,870						6,870	6,870					กัญญา ถึงเสียบญวน
21	โครงการพัฒนาและ ประเมินมาตรฐานงานสุข ศึกษา	เพื่อรพ.สต.ได้รับการประเมิน มาตรฐานงานสุขศึกษา	รพ.สต.3 แห่ง	ธ.ค..63 - ก.ย. 64	120,000						120,000	30,000	30,000	30,000	30,000		กัญญา ถึงเสียบญวน
22	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรสาธารณสุขในการ ดูแลโรคติดต่อเรื้อรัง	เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขมี องค์ความรู้ นำไปพัฒนาระบบ สุขภาพและแก้ไขปัญหา สาธารณสุขของพื้นที่ได้อย่าง ถูกต้องเหมาะสมและสามารถ เป็นต้นแบบด้านสุขภาพให้แก่ ประชาชนได้	จนท40 คน	พ.ย.-ธ.ค.63	15,000						15,000	15,000					สวาทิตรี สึงโยธะ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ประเภทงบประมาณ					งบประมาณรายไตรมาส				ผู้รับผิดชอบ			
					ระบุเงิน	ระบุเงิน	นอกงบ	PPA	สสส	อื่น	รวม	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2		ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
28	อบรมฟื้นฟูสุขภาพจิตทั่วไป	ผู้เข้ารับการอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ความสามารถด้านการรักษาโรคเบื้องต้นและการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป	พยาบาลวิชาชีพจำนวน 8คน	ธ.ค.-63 - ก.ย. 64		240,000				70,000	310,000				310,000		วิชุดา คมขำ
29	คัดเลือกบุคลากร สาธารณสุขดีเด่นระดับ อำเภอ	เพื่อสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความสามารถและคุณสมบัติของการเป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต จริยธรรม ตามระบบคุณธรรมเข้ารับราชการ	จนท.ทุกคน	พ.ย.-63								ไม่ใช่					วิชุดา คมขำ
30	เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ บริหารงานภายในอำเภอ	เพื่อให้ผู้บริหารได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารงานของแต่ละแห่ง และสามารถนำมาปรับใช้กับการบริหารงานใน	ผอ.รพ.สต.ทุกแห่ง	ก.ค.-64								ไม่ใช่					วิชุดา คมขำ
31	คัดเลือก อสม.ดีเด่นระดับอำเภอ	คัดเลือก อสม.ดีเด่นระดับอำเภอ และพัฒนาศักยภาพผู้การคัดเลือกระดับที่สูงขึ้น	อสม./จนท. จำนวน 60 คน	พ.ย.-63-ก.พ.64								ไม่ใช่					ชัยพร เพ็ชรเวช
32	โครงการประชุมวิชาการ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบงานวิจัยโรค	เพื่อให้ผู้รับผิดชอบงานวิจัยโรคมีศักยภาพในการดำเนินงาน	จนท.ผู้รับผิดชอบ20คน	ม.ค.-64-มี.ค.64		15,000						15,000					ชัยพร เพ็ชรเวช

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ประเภทงบประมาณ					งบประมาณรายไตรมาส				ผู้รับผิดชอบ		
					งบดำเนินงาน	งบดำเนินงาน	งบดำเนินงาน	งบดำเนินงาน	งบดำเนินงาน	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
33	อบรมการบริหารระดับต้น (รพ.สต.)	1. เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการบริหาร	พยาบาลวิชาชีพ	มค.64-มิค.64	50,000						50,000					อัครวราภรณ์ พรหมขุนทอง
34	อบรมการบริหารทางการพยาบาล	1. พัฒนาการบริหารงานและระบบการให้บริการผู้ป่วยใหม่ คุณภาพมากขึ้นและเตรียมบุคลากรเพื่อพร้อมก้าวสู่ตำแหน่งบริหารงาน	หัวหน้างาน	เมย.64-มิย.64							50,000					อัครวราภรณ์ พรหมขุนทอง
35	แผนพัฒนาระดับต้นทางการพยาบาล	1. พัฒนาระบบการบริการทางการแพทย์ระดับสูง	หัวหน้างาน	สค.64	1,348,970	610,000	0			130,000	2,088,970	392,870	551,600	959,000	185,500	อัครวราภรณ์ พรหมขุนทอง
				รวม												

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(นางเตือนนเพ็ญ เคียนรัมย์)

สาธารณสุขอำเภอศรี

๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ลงวันที่.....

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(นายแพทย์พงษ์ชัย วัฒนพิพัฒน์เพ็ญกุลย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรี

๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ลงวันที่.....

ผู้อนุมัติ

(นายจิรชาติ เรืองวัชรินทร์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชุมพร

๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ลงวันที่.....