

## รายงานการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในหน่วยงาน

### สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี จังหวัดชุมพร

วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.- ๑๖.๓๐ น.

### ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี จังหวัดชุมพร

#### หลักการและเหตุผล

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือ ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาล และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนา ถือเป็น การทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี เล็งเห็นความสำคัญการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อการปลูกจิตสำนึก การป้องกันปราบปรามและดัดสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และเพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี มีการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในกฎระเบียบของทางราชการ ดำรงตนด้วยความเที่ยงธรรม คงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ ไม่ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้แก่บุคลากรปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
๒. เพื่อปลูกฝัง ปลูกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ให้มีความตระหนัก สามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รักษาวินัยและป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

#### เป้าหมาย

บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี จำนวน ๔๐ คน

#### งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ (บูรณาการร่วมกับการประชุมประจำเดือน)

#### ระยะเวลาในการดำเนินงาน

เมษายน ๒๕๖๔ - มิถุนายน ๒๕๖๔

#### สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี จังหวัดชุมพร

## ผลการดำเนินงาน

การอบรมให้ความรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี จำนวน ๒๘ คน เข้าร่วมประชุม โดยมีการบรรยายให้ความรู้ ดังนี้

### ๑. การเสริมสร้างวินัยและการรักษาวินัยข้าราชการ

วินัยข้าราชการพลเรือน คือ แบบแผนความประพฤติที่กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนควบคุมตนเอง และควบคุมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติดี ละเว้นการประพฤติปฏิบัติในทางไม่ชอบไม่ควร

#### ความสำคัญของวินัยข้าราชการ

ต่อองค์กร ช่วยให้ผลการปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพ

ต่อข้าราชการ ช่วยเป็นเครื่องนำทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

#### ปัจจัย/ปัญหาที่ส่งผลต่อการกระทำผิดวินัย

- ปัญหาพื้นฐานทางเศรษฐกิจ : เงินเดือนค่าตอบแทนไม่สอดคล้องกับค่าครองชีพ
- ปัญหาพื้นฐานทางการเมือง : ข้าราชการการเมือง และข้าราชการ ความสัมพันธ์กับระบบอุปถัมภ์ นักการเมืองดี ข้าราชการดี
- ปัญหาพื้นฐานสังคม วัฒนธรรมและจริยธรรม : วัฒนธรรม ความพึงพอใจ
- ปัญหาเกี่ยวกับระบบราชการ : สายบังคับบัญชาการมอบหมายงานไม่ตรงตามความรู้

#### ตัวอย่างพฤติกรรมที่เข้าข่ายเป็นการผิดวินัย ที่พบเห็นได้บ่อย เช่น

- การขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา
- การกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน
- การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา
- การไม่ปฏิบัติตามระเบียบ
- ละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ
- ไม่รักษาความลับของทางราชการ
- ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ
- การทะเลาะวิวาทกับเพื่อนร่วมงาน
- เรื่องชู้สาว
- การติดการพนัน
- เมาสุราขณะทำงาน

#### ผลที่เกิดจากการกระทำผิดวินัย

ข้าราชการพลเรือน ผู้ใดกระทำผิดวินัย จะต้องได้รับโทษทางวินัย จะต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่เหตุอันควรงดโทษตามที่บัญญัติไว้ในหมวด ๗ (มาตรา ๘๘) โทษทางวินัยมี ๕ สถาน ดังนี้

- ภาคทัณฑ์
- ตัดเงินเดือน
- ลดเงินเดือน
- ปลดออก
- ไล่ออก

## ๒. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict Of Interests) เป็นสถานการณ์ที่บุคคลในฐานะพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ใช้ตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง กลุ่มหรือพวกพ้อง ซึ่งเป็นการละเมิดทางจริยธรรม และส่งผลกระทบต่อผลประโยชน์สาธารณะ คำอื่นที่มีความหมายถึงความขัดแย้งกันแห่งผลประโยชน์ ส่วนตนและส่วนรวม ได้แก่ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ความขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ของผู้ดำรงตำแหน่งสาธารณะ

### การกระทำที่อยู่ในข่าย Conflict of Interests

๑. รับผลประโยชน์ การรับสินบนหรือรับของขวัญ เช่น เป็นเจ้าพนักงานสรรพากร แล้วรับเงินจากผู้มาเสียภาษีหรือเป็นเจ้าหน้าที่จัดซื้อแล้วไปรับ ของขวัญจากร้านค้า เป็นต้น

๒. ใช้อิทธิพล เป็นการเรียกผลตอบแทนในการใช้อิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่ เพื่อส่งผลที่เป็นคุณแก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งอย่างไม่เป็นธรรม

๓. ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน ได้แก่ การใช้รถราชการ หรือใช้คอมพิวเตอร์ของราชการทำงานส่วนตัว เป็นต้น

๔. ใช้ข้อมูลลับของทางราชการ เช่น รู้ว่าราชการจะตัดถนน แล้วรีบชิงไปซื้อที่ดินหน้าไว้ก่อน

๕. รับงานนอก เช่น การเปิดบริษัทแล้วเข้ามาหาประโยชน์ในหน่วยงานที่ตนเอง ทำงาน หรือนักบัญชีที่รับงานส่วนตัวจนไม่มีเวลาทำงานบัญชีใน หน้าที่ให้ราชการ

๖. ทำงานหลังออกจากตำแหน่ง เป็นการไปทำงานให้ผู้อื่นหลังออกจากงานเดิมโดยใช้ความรู้ หรืออิทธิพลที่เดิมมาชิงงาน หรือเอาประโยชน์โดยไม่ชอบธรรม เช่น เอาความรู้ในนโยบาย และแผนของหน่วยงานไปช่วยเอกชนหลังเกษียณ

## ๓. คุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐกำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ ความซื่อสัตย์สุจริต และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ รวมทั้งยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสุวี ขอประกาศเจตนางานสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบและข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนและเปิดโอกาสให้เอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสทุกชนิด ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรม

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

ลลิตา สัมมา  
(นางสาวลลิตา สัมมา)  
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

รายงานการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลปรัประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	กิจกรรม	วันที่ดำเนินการ	สถานที่	รายละเอียดกิจกรรม	สถานะโครงการ (เสร็จสิ้น/ระหว่าง ดำเนินการ/ยังมิได้ ดำเนินการ/ยกเลิก)
๑.	โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลปรัประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในหน่วยงาน	วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔	ห้องประชุมสำนักงำน สาธารณสุขอำเภอสวี	นางเตือนเพ็ญ เค็ยนบูน สาธารณสุขอำเภอสวี พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ใน สำนักงำนสาธารณสุข อำเภอสวีและเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบลทั้ง ๑๖ แห่ง จำนวน ๒๘ คน เข้าร่วม อบรมให้ความรู้เรื่องการ ป้องกันผลปรัประโยชน์ทับ ซ้อนแก่บุคลากรใน หน่วยงาน	เสร็จสิ้น

(ลงชื่อ) สวิตร์ สังโยธะ ผู้รายงาน  
(นางสาวสวิตร์ สังโยธะ)  
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ