

แผนบริหารทรัพยากรบุคลากร ปี๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี จังหวัดชุมพร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ประเภทงบประมาณ						รวมงบประมาณทั้งหมด	งบประมาณรายไตรมาส				ผู้รับผิดชอบ
					เงินบำรุงรพ.	เงินบำรุงรพ.สต.	กองทุนตำบล	PPA	สสส.	อื่นๆ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>ยุทธศาสตร์ที่๑ การพัฒนาคุณภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของสมรรถนะ</p> <p>เป้าหมาย บุคลากรในส่วนราชการต่าง ๆ ได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพในการปฏิบัติงาน ตามสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำกลุ่มงานตามความจำเป็นและคุ้มค่า</p> <p>กลยุทธ์ที่๑ พัฒนาสมรรถนะบุคลากร</p>																
๑	โครงการช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิดและการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ทักษะ เกี่ยวกับการช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิด	๑๖ รพ.สต.	ม.ค.๖๕-ส.ค.๖๕	๐๐๐'๐๑						๐๐๐'๐๑	๐๐๐'๐๑			คุณณิรัตน์ ศรีสินธุ์	
๒	อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการการตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูก	๑ เพื่ออบรมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานคัดกรองมะเร็งปากมดลูกเบื้องต้น โดยวิธี เอชพีวี ดีเอ็นเอ (HPV DNA Test)	ผู้รับผิดชอบงานมะเร็งระดับ รพ.สต. ๑๖ แห่ง	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	๐๐๐'๐๑						๐๐๐'๐๑	๐๐๐'๐๑			คุณกัลยา ถึงเสียบญวน	
๓	โครงการพัฒนาศักยภาพกองทุนหลักประกันสุขภาพ	เพื่อพัฒนาศักยภาพกองทุนหลักประกันสุขภาพ	ผู้รับผิดชอบงานกองทุนหลักประกันสุขภาพตัวแทนคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพ	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	๐๐๐'๐๒						๐๐๐'๐๒	๐๐๐'๐๒			คุณวิชุดา คมขำ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ประเภทงบประมาณ						รวมงบประมาณทั้งหมด	งบประมาณรายไตรมาส				ผู้รับผิดชอบ
					เงินบำรุงพ.	เงินบำรุงรพ.สต.	กองทุนตำบล	PPA	สตส.	อื่นๆ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔	โครงการพัฒนาสมรรถนะหลักและบทบาทหน้าที่ของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการ	เพื่อพัฒนาสมรรถนะหลักและทำให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง	จนท.สสอ. รพ.สต. ทุกคน	ต.ค.๖๔-ก.ย. ๖๕							ขบรสรณณณณณ					คุณวิชุดา คมขำ
๕	อบรมฟื้นฟูวิชาชีพสาธารณสุข	เพื่อให้จนท.มีความรู้และทักษะเกี่ยวกับวิชาชีพสาธารณสุข	จนท.วิชาชีพสาธารณสุข จำนวน ๓๑๑คน	ม.ค.๖๕-ส.ค. ๖๕	๐๐๐'๑๑	๐๐๐'๐๔					๐๐๐'๐๔			๐๐๐'๑๕		คุณวิชุดา คมขำ
๖	อบรมฟื้นฟูเวชปฏิบัติทั่วไป	ผู้เข้ารับการอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถด้านการรักษาโรคเบื้องต้นและการพยาบาล เวชปฏิบัติทั่วไป	พยาบาลวิชาชีพจำนวน ๘ คน	ม.ค.๖๕-ส.ค. ๖๕										๐๐๐'๐๕		คุณวิชุดา คมขำ
๗	อบรมเวชปฏิบัติทั่วไป	ผู้เข้ารับการอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถด้านการรักษาโรคเบื้องต้นและการพยาบาล เวชปฏิบัติทั่วไป	พยาบาลวิชาชีพจำนวน ๑ คน	ม.ค.๖๕-ส.ค. ๖๕										๐๐๐'๐๕		คุณวิชุดา คมขำ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ประเภทงบประมาณ						รวมงบประมาณทั้งหมด	งบประมาณรายไตรมาส				ผู้รับผิดชอบ
					เงินบำรุงรพ.	เงินบำรุงรพ.สต.	กองทุนตำบล	PPA	สสส.	อื่นๆ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๘	โครงการพัฒนาระบบ ECS คุณภาพ	ECS คุณภาพในโรงพยาบาลและเครือข่าย	โรงพยาบาล และ ๑๖ รพ.สต.	ต.ค.๖๔-ก.ย. ๖๕	๐๐๐'๐๖๖						๐๐๐'๐๖๖	๐๐๖'๑๒๑	๐๐๖'๑๒๑	๐๐๖'๑๒๑	๐๐๖'๑๒๑	คุณจิระภา บุญชื่น
๙	โครงการพัฒนาระบบ EMS ครอบคลุมเครือข่าย	มีระบบ EMS ครอบคลุมพื้นที่บริการ	๑๖ รพ.สต.	ต.ค.๖๔-ก.ย. ๖๕	๐๐๐'๐๑๑						๐๐๐'๐๑๑	๐๐๐'๖๖๖	๐๐๐'๖๖๖	๐๐๐'๖๖๖	๐๐๐'๖๖๖	คุณจิระภา บุญชื่น
๑๐	โครงการพัฒนาระบบส่งต่อที่มีประสิทธิภาพ	เพื่อให้มีระบบส่งต่อที่มีประสิทธิภาพระหว่างเครือข่าย	โรงพยาบาล + ๑๖ รพ.สต.	ต.ค.๖๔-ก.ย. ๖๕	๐๐๐'๐๑๑						๐๐๐'๐๑๑	๐๐๐'๖๖๖	๐๐๐'๖๖๖	๐๐๐'๖๖๖	๐๐๐'๖๖๖	คุณจิระภา บุญชื่น
๑๑	โครงการพัฒนาสมรรถนะอาสาสมัคร	เพื่อให้อาสาสมัครมีสมรรถนะในการช่วยเหลือเบื้องต้น กรณี เด็ก จมน้ำและอุบัติเหตุทางจราจร	อาสาสมัคร จำนวน ๑๐๐ คน	มี.ค.-๖๕										๐๐๐'๖๖๖		คุณจิระภา บุญชื่น

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ประเภทงบประมาณ						รวมงบประมาณทั้งหมด	งบประมาณรายไตรมาส				ผู้รับผิดชอบ
					เงินบำรุงพร.	เงินบำรุงพร.สต.	กองทุนตำบล	PPA	สสส.	อื่นๆ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๒	โครงการซ่อมแผนอุบัติเหตุหมู่	เพื่อให้บุคลากรมีการบริหารจัดการในการรับเหตุ สาธารณภัย /อุบัติเหตุหมู่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๖๐ คน	เม.ย.-๖๕												คุณจิระภา บุญขึ้น
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของสมรรถนะ</p> <p>เป้าหมาย บุคลากรในส่วนราชการต่าง ๆ ได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพในการปฏิบัติงาน ตามสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำกลุ่มงานตามความจำเป็นและคุ้มค่า</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาทางก้าวหน้าในอาชีพ</p>																
๑๓	โครงการพัฒนาความพร้อมบุคลากรรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น และเพื่อให้มีความต่อเนื่องทางการบริหารและมีการสืบทอดตำแหน่งอย่างเป็นระบบ	บุคลากรประเภทข้าราชการที่มีคุณสมบัติและ/หรือมีความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ต.ค.๖๔-ก.ย. ๖๕							๐๐๐'๐๐๐					คุณเดือนเพ็ญ เคียนบุ้น คุณสุวรรณี จันทร์น้อย คุณวิชุดา คมขำ
๑๔	อบรม ผบต.	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และเทคนิคด้านบริหาร	ผ.รพ.สต.ที่ไม่ผ่านการอบรมจำนวน ๓ คน	ม.ค.๖๕-ส.ค. ๖๕		๐๐๐'๐๐๐					๐๐๐'๐๐๐			๐๐๐'๐๐๐		คุณวิชุดา คมขำ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ประเภทงบประมาณ						รวมงบประมาณทั้งหมด	งบประมาณรายไตรมาส				ผู้รับผิดชอบ
					เงินบำรุงรพ.	เงินบำรุงรพ.สต.	กองทุนตำบล	PPA	สสส.	อื่นๆ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาข้าราชการให้เป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมมีวินัย และเข้าถึงประชาชน</p> <p>เป้าหมาย ข้าราชการในส่วนราชการต่างๆ ได้รับการพัฒนาให้เป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม มีวินัยและเข้าถึงประชาชน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ สรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความสามารถและคุณสมบัติของการเป็นคนดี มีความซื่อสัตย์คุณธรรม จริยธรรม ตามระบบคุณธรรมเข้ารับราชการ</p>																
๑๕	คัดเลือกบุคลากรสาธารณสุขดีเด่นระดับอำเภอ	เพื่อสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความสามารถและคุณสมบัติของการเป็นคนดี มีความซื่อสัตย์คุณธรรม จริยธรรม ตามระบบคุณธรรมเข้ารับราชการ	จนท.ทุกคน	ม.ค.๖๕-ส.ค.๖๕							๖๕				คุณวิชุดา คมขำ	
๑๖	พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข	เพื่อให้ข้าราชการได้รับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และเป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใสและเป็นธรรม	จนท.ทุกคน	เม.ย.๖๕และต.ค.๖๕											คุณวิชุดา คมขำ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ประเภทงบประมาณ						รวมงบประมาณทั้งหมด	งบประมาณรายไตรมาส				ผู้รับผิดชอบ
					เงินบำรุงพ.	เงินบำรุงรพ.สต.	กองทุนตำบล	PPA	สสส.	อื่นๆ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๗	สำรวจกรอบอัตรากำลัง สรรหาเพิ่มเติมในตำแหน่งที่ขาดแคลน	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข มีบุคลากรปฏิบัติงานสัดส่วนเพียงพอกับประชากร	รพ.สต.เขาค่าย รพ.สต.บ้านแก่งกะทิง รพ.สต.ด่านสวี รพ.สต.สวี และ รพ.สต.บ้านไทยพัฒนา	ต.ค.๖๔ - ก.ย. ๖๕							๕๕,๘๕๐ บาท					คุณสุวรรณี จันทร์น้อย
๑๘	พิจารณาจัดสรรค่าตอบแทนที่เป็นธรรม	เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน	จนท.ทุกคน	ต.ค.๖๔ - ก.ย. ๖๕							๕๕,๘๕๐ บาท					คุณสุวรรณี จันทร์น้อย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ประเภทงบประมาณ						รวมงบประมาณทั้งหมด	งบประมาณรายไตรมาส				ผู้รับผิดชอบ
					เงินบำรุงพ.	เงินบำรุงพ.สต.	กองทุนตำบล	PPA	สตส.	อื่นๆ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมมีวินัย และเข้าถึงประชาชน</p> <p>เป้าหมาย บุคลากรในส่วนราชการต่างๆ ได้รับการพัฒนาให้เป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม มีวินัยและเข้าถึงประชาชน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ กำหนดหลักเกณฑ์และกรอบมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมข้อบังคับจรรยาและการประเมินที่คุณลักษณะภายในของบุคคลและวิธีปฏิบัติงานรวม บังคับใช้อย่างเป็นรูปธรรม</p>																
๑๙	จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม และข้อบังคับจรรยาของหน่วยงาน	เพื่อให้มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม และข้อบังคับจรรยาของหน่วยงาน	ทีมจริยธรรม	ต.๒๕๖๔							ศูนย์ส่งเสริมคุณธรรม					ทีมจริยธรรม
๒๐	กำหนดให้มีการบังคับใช้มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ข้อบังคับจรรยา และวินัยข้าราชการ	เพื่อให้บุคลากรเป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมมีวินัย	จนท.ทุกคน	พ.ย.๖๕							ศูนย์ส่งเสริมคุณธรรม					สุวรรณี จันทร์น้อย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ประเภทงบประมาณ						รวมงบประมาณทั้งหมด	งบประมาณรายไตรมาส				ผู้รับผิดชอบ
					เงินบำรุงพ.	เงินบำรุงรพ.สต.	กองทุนตำบล	PPA	สสส.	อื่นๆ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมมีวินัย และเข้าถึงประชาชน</p> <p>เป้าหมาย บุคลากรในส่วนราชการต่างๆ ได้รับการพัฒนาให้เป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม มีวินัยและเข้าถึงประชาชน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นบุคลากรบังคับใช้อย่างเป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง และพัฒนาผู้บังคับบัญชาทุกระดับให้เป็นแบบอย่างที่ดีสามารถจูงใจและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมผู้ใต้บังคับบัญชาและสนับสนุนการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมและจรรยา</p>																
๒๑	โครงการควบคุมภายใน สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอสวี	เพื่อให้การดำเนินงาน มี ประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายการดำเนินงาน ด้านการเงิน การใช้ทรัพยากร การดูแลทรัพย์สิน การป้องกัน ลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล สิ้นเปลือง หรือการทุจริตของหน่วยงาน	รพ.สต.จำนวน ๓ แห่ง	ม.ค.๖๔ - มี.ค. ๖๕							๖๕					คุณสุวรรณี จันทร์ น้อย คุณสาวิตรี สั้ง โยมะ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ประเภทงบประมาณ						รวมงบประมาณทั้งหมด	งบประมาณรายไตรมาส				ผู้รับผิดชอบ
					เงินบำรุงพ.	เงินบำรุงรพ.สต.	กองทุนตำบล	PPA	สสส.	อื่นๆ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๒	โครงการตรวจสอบภายในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	เพื่อทราบความเชื่อมโยงของการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจทราบแผนงาน /โครงการกิจกรรม วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ผู้รับผิดชอบ งบประมาณที่ใช้ ผลสำเร็จของหน่วยงาน ทราบผลการดำเนินงาน	ทุกหน่วยบริการ สังกัด สสอ.สวี่ จำนวน ๑๖ แห่ง	มี.ค-เม.ย. ๖๕ และ ส.ค-ก.ย.๖๕	๐๐๖'๖๑						๐๐๖'๖๑		๐๐๑'๖		๐๐๑'๖	คุณสุวรรณี จันทร์น้อย
๒๓	โครงการจัดตั้งและขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี	เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตป้องกันทุจริตประพฤติมิชอบ	จนท.สาธารณสุขในสังกัดทุกคน	ม.ค.๖๔ - มี.ค. ๖๕	๐๔๑'๓๑						๐๔๑'๓๑	๐๒๖'๔	๐๒๖'๔			คุณสุวรรณี จันทร์น้อย คุณสาวิตรี สั้งโยชะ
๒๔	โครงการจัดตั้งชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี	เพื่อรณรงค์หรือส่งเสริมให้หน่วยงานมีกลไก ในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสของหน่วยงาน	สมาชิกในชมรมทุกคน	ม.ค.๖๔ - มี.ค. ๖๕	๐๑๖'๑๑						๐๑๖'๑๑	๐๔๔'๖	๐๔๔'๖			คุณสุวรรณี จันทร์น้อย คุณสาวิตรี สั้งโยชะ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ประเภทงบประมาณ						รวมงบประมาณทั้งหมด	งบประมาณรายไตรมาส				ผู้รับผิดชอบ
					เงินบำรุงพ.	เงินบำรุงรพ.สต.	กองทุนตำบล	PPA	สตส.	อื่นๆ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๕	โครงการให้ความรู้เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนในวันประชุมประจำเดือน	เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจ รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน	จนท.สาธารณสุขในสังกัดทุกคน	ม.ค.๖๔ - มี.ค.๖๕							ยิบระเอียดทุกผู้เข้า					คุณสุวรรณี จันทร์น้อย คุณสาวิตรี สังกโยชะ
๒๖	จัดทำแผนเงินบำรุง	เพื่อให้จนท.มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดทำแผนเงินบำรุง	จนท.ผู้รับผิดชอบงานแผนและการเงินจำนวน๓๒คน	พ.ย๖๕							ไม่ใช้งบประมาณ	/				คุณสุวรรณี จันทร์น้อย คุณวิชุดา คมขำ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ประเภทงบประมาณ						รวมงบประมาณทั้งหมด	งบประมาณรายไตรมาส				ผู้รับผิดชอบ
					เงินบำรุงพ.	เงินบำรุงรพ.สต.	กองทุนตำบล	PPA	สสส.	อื่นๆ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงทุกระดับในองค์กรโดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ที่ หลากหลายให้สามารถเป็นผู้นำตนเอง ผู้นำทีมองค์กรและผู้นำเครือข่าย</p> <p>เป้าหมาย ผู้นำทุกระดับได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องให้เป็นผู้การเปลี่ยนแปลงสามารถผลักดันองค์กรไปสู่เป้าหมายที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างระบบการพัฒนาให้ข้าราชการทุกระดับรู้จักการนำตนเอง นำทีม นำองค์กรและนำเครือข่ายและ</p>																
๒๗	เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารงานภายในอำเภอ	เพื่อให้ผู้บริหารได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารงานของแต่ละแห่ง และสามารถนำมาปรับใช้กับการบริหารงานในหน่วยงานของตนเอง	ผอ.รพ.สต.ทุกแห่ง	ม.ค.๖๕-ส.ค.๖๕							ขบ.ระดมทุน				คุณวิชุดา คมขำ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ประเภทงบประมาณ						รวมงบประมาณทั้งหมด	งบประมาณรายไตรมาส				ผู้รับผิดชอบ
					เงินบำรุงรพ.	เงินบำรุงรพ.สต.	กองทุนตำบล	PPA	สสส.	อื่นๆ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรทุกคน ทุกระดับ ให้มีพลังกายที่เข้มแข็งและพลังใจที่พร้อมอุทิศเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน</p> <p>เป้าหมาย บุคลากรเกิดความตระหนักรู้มีแนวทางปรับปรุง พัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเอง และมีจิตสำนึกมีส่วนร่วมในการแก้ไขสิ่งแวดล้อมการทำงานให้ดีขึ้น สามารถปฏิบัติตนได้เหมาะสม เพื่อส่งเสริมสิ่งแวดล้อมของตนเอง</p> <p>เพื่อนร่วมงาน และองค์การ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาเสริมสร้างความรู้เรื่องการพัฒนาชีวิตที่เหมาะสมและจำเป็นให้กับบุคลากร</p>																
๒๘	Money Saving	เพื่อให้บุคลากรสามารถบริหารจัดการเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถใช้ชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	รพ.และ.รพ.สต.ทุกแห่ง	ต.ค.๖๔-ก.ย. ๖๕							ชุมชนและองค์กร				คุณสุวรรณี จันทร์น้อย	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ประเภทงบประมาณ						รวมงบประมาณทั้งหมด	งบประมาณรายไตรมาส				ผู้รับผิดชอบ
					เงินบำรุงรพ.	เงินบำรุงรพ.สต.	กองทุนตำบล	PPA	สสส.	อื่นๆ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๙	สถานที่ทำงาน น่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Workplace)	เพื่อให้สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน สะอาด และปลอดภัย	รพ.และ.รพ.สต.ทุกแห่ง	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕							ชุมชนคนงูใหญ่					คุณชนัญญ์ อิศระ
๓๐	ตลาดนัด คนสาสุข	เพื่อให้บุคลากรสามารถนำของมาจำหน่าย หารายได้เสริมในวันประชุมประจำเดือน	รพ.และ.รพ.สต.ทุกแห่ง	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕							ชุมชนคนงูใหญ่					คุณวิชุดา คมขำ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ประเภทงบประมาณ						รวมงบประมาณทั้งหมด	งบประมาณรายไตรมาส				ผู้รับผิดชอบ
					เงินบำรุงรพ.	เงินบำรุงรพ.สต.	กองทุนตำบล	PPA	สสส.	อื่นๆ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๙	body check	เพื่อประเมินเฝ้าระวังและแก้ไข ปัญหาภาวะสุขภาพของจนท.ใน หน่วยงานให้สุขภาพดีทำงาน อย่างมีความสุข	จนท.ทุกคน	ต.ค.๖๔-ก.ย. ๖๕							งบอุดหนุน					คุณวิชุดา คมขำ
๓๐	รอบรู้สุขภาพ ขยับกาย สบายพุง	เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายใน หน่วยงาน จนท.มีความรอบรู้ทาง สุขภาพ และสามารถนำมาปรับ ใช้ในชีวิตประจำวันได้	จนท.ทุกคน	ต.ค.๖๔-ก.ย. ๖๕							งบอุดหนุน					คุณกัลยา ถึง เสียบญวน คุณสาวิตรี สัจโยชะ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ประเภทงบประมาณ						รวมงบประมาณทั้งหมด	งบประมาณรายไตรมาส				ผู้รับผิดชอบ
					เงินบำรุงพ.	เงินบำรุงพ.สต.	กองทุนตำบล	PPA	สต.ส.	อื่นๆ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๑	Morning talk	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานได้ใช้เวลาก่อนทำงานพูดคุยถึงปัญหาในการทำงาน เป้าหมายในการทำงาน และร่วมวางแผนแก้ไขในการทำงานอย่างมีความสุข	จนท.ทุกคน	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕							งบอุดหนุน					คุณวิชุดา คมขำ
๓๒	เพื่อนคลายทุกข์	เพื่อให้บุคลากรที่มีปรึกษาปัญหาครอบครัวและปัญหาต่างๆ ผ่านทางระบบไลน์และโทรศัพท์	จนท.ทุกคน	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕							งบอุดหนุน					คุณสุวรรณี จันทร์น้อย คุณวิชุดา คมขำ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ประเภทงบประมาณ						รวมงบประมาณทั้งหมด	งบประมาณรายไตรมาส				ผู้รับผิดชอบ
					เงินบำรุงพ.	เงินบำรุงพ.สต.	กองทุนตำบล	PPA	สต.ส.	อื่นๆ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๓	สาสุขสวี ปลอดภัยจากโรคโควิด-๑๙	เพื่อให้จนท.ปฏิบัติตามแนวทางการมาตรการปลอดภัย(Covid Free Setting) ลดความเสี่ยงจากการติดเชื้อโควิด-๑๙ จากสถานที่ทำงาน	จนท.ทุกคน	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕							ชุมชนแสงเดือน					คุณวิชุดา คมขำ
๓๔	รอบรู้สุขภาพ ขยับกาย สบายพุง	เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายในหน่วยงาน จนท.มีความรอบรู้ทางสุขภาพ และสามารถนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้	จนท.ทุกคน	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕							ชุมชนแสงเดือน					คุณกัลยา ถึงเสียบญวน คุณสาวตรี สังโยชะ

ลงชื่อ.....วิชุดา คมขำ.....ผู้เสนอแผน

(นางวิชุดา คมขำ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน

(นางเดือนเพ็ญ เคียนบุ้น)

สาธารณสุขอำเภอสวี