

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๗ ตำบลนาโพธิ์ อำเภอสวี จังหวัดชุมพร

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสาวิตรี สักโยชะ โทร ๐๙๕ ๘๕๑๐๒๒๙

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบโครงการใน แผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๕	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวน ประชาชน เป้าหมาย
๑.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี	๑๑	๕๔	-
๒.			
๓.			

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปี ๒๕๖๕ รวม.....บาท

● จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน.....บาท

● จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวนเงิน.....บาท

เป้าหมายปี ๒๕๖๕

● จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้าง  
ภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวนรวม.....คน

● จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนา  
คุณธรรม จริยธรรม.....แห่ง

● จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูลสถาบัน  
ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....แห่ง

● จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ  
พระมหากษัตริย์.....คน

● จำนวนองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม ต้นแบบในเครือข่าย รวม .....แห่ง  
ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ตามแผนปฏิบัติการของกระทรวง/องค์กร  
หน่วยงาน

● .....

● .....

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ตุลาคม ๒๕๖๔- มีนาคม ๒๕๖๕	เมษายน-กันยายน ๒๕๖๕
โครงการสอดแทรก ความรู้"จิตพอเพียงต้าน ทุจริต"ในวันประชุม ประจำเดือน	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรใน สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี เป็นพลเมืองที่ดีน้อมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการ ปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิต	สสอ.สวี	บุคลากร สังกัด สสอ.สวี  ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรใน สังกัดมี พฤติกรรม การเป็น พลเมืองที่ดี และมีจิต พอเพียง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๕ มี.ค.๖๕	๑๕ ส.ค.๖๕
	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอสวีสามารถ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวมได้			ไม่นำวัสดุ, อุปกรณ์, ยานพาหนะ ของราชการ ไปใช้ส่วนตัว			
	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุก ภาคส่วนในการป้องกัน ฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต			บุคลากรใน สังกัดฯกล้า ต่อต้านการ ทุจริตทุก รูปแบบ			

	เพื่อให้คะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒			คะแนน ประเมินITA ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๒			
--	---	--	--	---	--	--	--