

รายงานการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในหน่วยงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี จังหวัดชุมพร

วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น.- ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี จังหวัดชุมพร

หลักการและเหตุผล

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือ ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาล และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนา ถือเป็น การทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี เล็งเห็นความสำคัญการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อการปลูกจิตสำนึก การป้องกันปราบปรามและเคารพสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และเพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี มีการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในกฎระเบียบของทางราชการ ดำรงตนด้วยความเที่ยงธรรม คงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ ไม่ใช่อำนาจและตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้แก่บุคลากรปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
๒. เพื่อปลูกฝัง ปลูกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ให้มีความตระหนัก สามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รักษาวินัยและป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

เป้าหมาย

บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี จำนวน ๔๐ คน

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ (บูรณาการร่วมกับการประชุมประจำเดือน)

ระยะเวลาในการดำเนินงาน

เมษายน ๒๕๖๕ - มิถุนายน ๒๕๖๕

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี จังหวัดชุมพร

ผลการดำเนินงาน

การอบรมให้ความรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี จำนวน ๔๐ คน เข้าร่วมประชุม โดยมีการบรรยายให้ความรู้ ดังนี้

๑. การเสริมสร้างวินัยและการรักษาวินัยข้าราชการ

วินัยข้าราชการพลเรือน คือ แบบแผนความประพฤติที่กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนควบคุมตนเอง และควบคุมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติดี ละเว้นการประพฤติปฏิบัติในทางไม่ชอบไม่ควร

ความสำคัญของวินัยข้าราชการ

ต่อองค์กร ช่วยให้ผลการปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพ

ต่อข้าราชการ ช่วยเป็นเครื่องนำทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ปัจจัย/ปัญหาที่ส่งผลต่อการกระทำผิดวินัย

- ปัญหาพื้นฐานทางเศรษฐกิจ : เงินเดือนค่าตอบแทนไม่สอดคล้องกับค่าครองชีพ
- ปัญหาพื้นฐานทางการเมือง : ข้าราชการการเมือง และข้าราชการ ความสัมพันธ์กับระบบอุปถัมภ์ นักการเมืองดี ข้าราชการดี
- ปัญหาพื้นฐานสังคม วัฒนธรรมและจริยธรรม : วัตถุนิยม ความฟุ้งเฟ้อ
- ปัญหาเกี่ยวกับระบบราชการ : สายบังคับบัญชาการมอบหมายงานไม่ตรงตามความรู้

ตัวอย่างพฤติกรรมที่เข้าข่ายเป็นการผิดวินัย ที่พบเห็นได้บ่อย เช่น

- การขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา
- การกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน
- การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา
- การไม่ปฏิบัติตามระเบียบ
- ละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ
- ไม่รักษาความลับของทางราชการ
- ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ
- การทะเลาะวิวาทกับเพื่อนร่วมงาน
- เรื่องชู้สาว
- การติดการพนัน
- มาสุราขณะทำงาน

ผลที่เกิดจากการกระทำผิดวินัย

ข้าราชการพลเรือน ผู้ใดกระทำความผิดวินัย จะต้องได้รับโทษทางวินัย จะต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่เหตุอันควรงดโทษตามที่บัญญัติไว้ในหมวด ๗ (มาตรา ๘๘) โทษทางวินัยมี ๕ สถาน ดังนี้

- ภาคทัณฑ์
- ตัดเงินเดือน
- ลดเงินเดือน
- ปลดออก
- ไล่ออก

๒. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict Of Interests) เป็นสถานการณ์ที่บุคคลในฐานะพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ใช้ตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงประโยชน์แก่ตนเอง กลุ่มหรือพวกพ้อง ซึ่งเป็นการละเมิดทางจริยธรรม และส่งผลกระทบต่อความเสียหายต่อประโยชน์สาธารณะ คำอื่นที่มีความหมายถึงความขัดแย้งกันแห่งผลประโยชน์ ส่วนตนและส่วนรวม ได้แก่ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ความขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ของผู้ดำรงตำแหน่งสาธารณะ

การกระทำที่อยู่ในข่าย Conflict of Interests

๑. รับผลประโยชน์ การรับสินบนหรือรับของขวัญ เช่น เป็นเจ้าพนักงานสรรพากร แล้วรับเงินจากผู้มาเสียภาษีหรือเป็นเจ้าหน้าที่จัดซื้อแล้วไปรับ ของขวัญจากร้านค้า เป็นต้น

๒. ใช้อิทธิพล เป็นการเรียกผลตอบแทนในการใช้อิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่ เพื่อส่งผลที่เป็นคุณแก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งอย่างไม่เป็นธรรม

๓. ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน ได้แก่ การใช้รถราชการ หรือใช้คอมพิวเตอร์ของราชการทำงานส่วนตัว เป็นต้น

๔. ใช้ข้อมูลลับของทางราชการ เช่น รู้ว่าราชการจะตัดถนน แล้วรีบชิงไปซื้อที่ดินหน้าไว้ก่อน

๕. รับงานนอก เช่น การเปิดบริษัทแล้วเข้ามาหาประโยชน์ในหน่วยงานที่ตนเอง ทำงาน หรือนักบัญชีที่รับงานส่วนตัวจนไม่มีเวลาทำงานบัญชีใน หน้าที่ให้ราชการ

๖. ทำงานหล้งออกจากตำแหน่ง เป็นการไปทำงานให้ผู้อื่นหล้งออกจากงานเดิมโดยใช้ความรู้ หรืออิทธิพลที่เดิมมาชิงงาน หรือเอาประโยชน์โดยไม่ชอบธรรม เช่น เอาความรู้ในนโยบาย และแผนของหน่วยงานไปช่วยเอกชนหลังเกษียณ

๓. คุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ดีศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ รวมทั้งยกระดับให้กับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี ขอประกาศเจตนางานสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบและข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม
๒. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนและเปิดโอกาสให้เอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ
๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสทุกชนิด ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรม
๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

(นางสาวสาวิตรี สักโยชะ)
ผู้อำนวยการงานการประชุม

รายงานการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ	กิจกรรม	วันที่ดำเนินการ	สถานที่	รายละเอียดกิจกรรม	สถานะโครงการ (เสร็จสิ้น/ระหว่าง ดำเนินการ/ยังไม่ได้ ดำเนินการ/ยกเลิก)
๑.	โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร ในหน่วยงาน	วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕	ห้องประชุมสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอศรี สะเกษ	นางเตือนนเพ็ญ เคียนนุ่น สาธารณสุขอำเภอศรี สะเกษด้วยเจ้าหน้าที่ใน สำนักงานสาธารณสุข อำเภอศรีสะเกษเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบลทั้ง ๑๖ แห่ง จำนวน ๕๐ คน เข้าร่วม อบรมให้ความรู้เรื่องการ ป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนแก่บุคลากรใน หน่วยงาน	เสร็จสิ้น

(ลงชื่อ).....*ศิริชัย สิว*.....ผู้รายงาน
(นางสาวสาวิตรี สัจใจชนะ)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ