

**รายงานผลการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐**

มีแผนงาน/โครงการ ในการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน ๕ โครงการ ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปเสร็จเรียบร้อยทั้ง ๕ โครงการแล้ว พบปัญหา/อุปสรรค และแนวทางแก้ไขดังนี้

แผนงาน/โครงการ	ปัญหาอุปสรรค	แนวทางแก้ไข
๑. ประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความ โปร่งใสในการบริหารราชการ	-	-
๒. พัฒนาระบบการบริหารงาน พัสดุให้ได้มาตรฐานการดำเนินงาน ตามการประเมินคุณภาพและความ โปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	จัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ เพราะมีการปรับเปลี่ยนเรื่อง พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและบริหาร พัสดุ พ.ศ.๒๕๖๐ ในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๐ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานจึง ขาดความรู้ ความเข้าใจระเบียบ จัดหาพัสดุใหม่	ส่งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพัสดุไปเข้า รับการอบรม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้าง และบริหารพัสดุ พ.ศ.๒๕๖๐
๓. จัดระบบและกระบวนการ ดำเนินงานรับเรื่องร้องเรียนเพื่อ ป้องกันการทุจริตและประพฤติ ชอบในการดำเนินงาน	- ไม่มีขั้นตอนเรื่องร้องเรียน - ไม่มีกรรณายงานผลการรับเรื่อง ร้องเรียนต่อผู้บังคับบัญชา	- จัดทำขั้นตอนรับเรื่องร้องเรียน - จัดทำแบบฟอร์มรายงานผลเรื่อง ร้องเรียนต่อผู้บังคับบัญชาทราบ
๔. การพัฒนาจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรใน การป้องกันการทุจริตประพฤติ ชอบในการดำเนินงาน	ไม่มีมาตรการป้องกันการทุจริต และการกระทำผิดวินัยแก่บุคลากร ในหน่วยงาน	จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริต แล้วทำการประกาศและเผยแพร่ มาตรการป้องกันการทุจริตและ การกระทำผิดวินัยแก่บุคลากรใน หน่วยงานให้ถือปฏิบัติ
๕. จัดอบรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากรเข้ารับการอบรมน้อย	ขยายเป้าหมายให้เพิ่มขึ้นและ กำหนดคนเข้าประชุม

ข้อดี

๑. การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามทุจริตช่วยกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่เกิดความตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอน กฎหมายและเกิดการติดตามงานอย่างเป็นระบบ
๒. ก่อให้เกิดการปรับปรุงระบบงานให้เหมาะสมเพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน
๓. เป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานอย่างสุจริตและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. ประชาชนเกิดความมั่นใจในการทำงานของหน่วยงานมากขึ้น ลดจำนวนการร้องเรียน เพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของเจ้าหน้าที่

ข้อเสีย

การจัดทำกิจกรรมหรือแผนงานบางอย่างเป็นการเพิ่มภาระจากการปฏิบัติงานประจำ อาจจะทำให้งานประจำหรือกิจกรรม แผนงานไม่ได้ประสิทธิภาพตามที่ควร

ปัญหาอุปสรรค

- การจัดอบรมให้ความรู้ กรณีเข้ารับการอบรมซึ่งมีตัวแทนมาประชุม อาจจะทำให้ผู้เข้ารับการอบรมไปถ่ายทอดความรู้ไม่ครบถ้วน
- การจัดหาวิทยากรที่ดี มีความรู้ความสามารถในการมาสนับสนุนอบรมเป็นเรื่องที่ยาก เนื่องจากขาดงบประมาณสนับสนุน

ข้อเสนอแนะ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี ได้พิจารณาแล้วพบว่า ในการดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของแผนงาน และเห็นควรให้นำเสนอประเด็นดังกล่าวให้ที่ประชุมพิจารณาเพื่อเป็นข้อมูลในการวิเคราะห์ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ต่อไป