



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี จังหวัดชุมพร โทร ๐-๗๗๕๓-๑๐๐๓

ที่ ขพ ๐๓๓๓/๕๒๗

วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง พิจารณาลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน สาธารณสุขอำเภอสวี

ตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ให้ดำเนินการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศของหน่วยงาน นั้น

ในกรณี สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอ พิจารณาลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอสวี และขออนุญาตนำแผนดังกล่าวฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

สาวิ่งศรี สักโงมา
(นางสาวสาวิตรี สักโงมะ)
นักสาธารณสุขปฏิบัติการ

๐ ๓ ๓ ๓
(นายวัชรินทร์ (แจ้งใจเย็น)
สาธารณสุขอำเภอสวี



แผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสุวิ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ความนำ

หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน รัฐมนตรีที่ดูแลนโยบายการบริหารจัดการที่ดี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม เป็นรองประธาน ประธานกรรมการ ป.ป.ช. ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดกระทรวงการคลัง และเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการศึกษาระดับมัธยมศึกษา และสิ่งคมแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการศึกษาระดับมัธยมศึกษา และเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เป็นกรรมการและเลขานุการ โดยมีอำนาจหน้าที่ กูแลให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จัดสรรทรัพยากร สนับสนุน แผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์ อำนวยความสะดวกการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐติดตามและประเมินผลและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มงานบริหารทั่วไปสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรี ใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการและบูรณาการในการป้องกัน ปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอรัปชั่นร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองกับนโยบายรัฐบาล สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ดังนั้น คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาคีสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรี จึงเป็นสมควรให้หน่วยงานในต้นสังกัด ร่วมกันแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรี ไปดำเนินการและบรรลุไว้เป็นยุทธศาสตร์หนึ่งใน แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานต่อไป ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ คือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

วิสัยทัศน์

“เครือข่ายสุขภาพคุณภาพ สวีมีสุขทุกมิติ”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๘๒ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี
2. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
3. เพื่อความเข้มแข็งกลไกการปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
๔. เพื่อส่งเสริมให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงทั้งการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์และมาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑: สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

วัตถุประสงค์

เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริต และมีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ ที่ยังยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใสและการดำเนินงานที่

กลยุทธ์

1. บุคลากรจิตสำนึกไทยยึดถือผลประโยชน์ของประชาชนเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี
2. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม UD MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
3. สัมภาษณ์เครือข่ายบุคลากร เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินงานชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกหน่วยงาน ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดผลผลิตในทางปฏิบัติ
 - ๑.๓ จัดให้มีหลักสูตรการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากร
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสุวิทย์ฯ ได้มีการนำนิยาม UD MOPH เป็นรากฐานและปฏิบัติตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล
 - ๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสุวิทย์ฯ ได้มีความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
 - ๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสุวิทย์ฯ ได้ปฏิบัติตามตามค่านิยม UD MOPH
 - ๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของฝ่ายรัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจรรยาบรรณ

๓. กำหนดให้มีหลักสูตรทางการฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ

- ๓.๑ จัดให้มีหลักสูตรทางการฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของภาครัฐ
 - ๓.๒ กำหนดให้หลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของภาครัฐ เป็นหลักสูตรบังคับที่ผู้ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขทุก
 - ๓.๓ ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ ตลอดจนชนชั้นกลางข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
๔. ส่งเสริมค่านิยม UD MOPH การยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต
- ๔.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขปฏิบัติตามด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
 - ๔.๒ รมรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเป็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณ
 - ๔.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 - ๔.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกหน่วยงาน ร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒: สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์

สร้างกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม และทรงพลัง

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและในผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบได้

๒. พัฒนากฎระเบียบและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อให้มีความเชี่ยวชาญ

๒.๒ กำหนดให้มหัศจรรย์ฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๑ ส่งเสริมให้คณะกรรมการฯ ร่วมกันสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

๓.๒ กำหนดให้หน่วยงานหลัก เพื่อรับผิดชอบในการติดตามประเมินผล รวมถึงการลงโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๔. ส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมบุคลากรหลักผู้ทรงคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และแนวทางการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ต่างๆ

๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และแนวทางการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ต่างๆ

๕. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างองค์ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๕.๑ จัดให้มีการรวมการสร้างความรู้ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐแก่เจ้าหน้าที่ของสาธารณสุข

๕.๒ ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓: เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

สร้างแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่หน่วยงานภายนอก

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑. เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควดูม พร้อมทั้งสร้างความรู้ความเข้าใจและเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคลภายใต้ระบบคุณธรรม

๑.๑. ให้โรงพยาบาลมีวิสัยทัศน์ พันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงาน อัตรากำลัง การบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ

๑.๒. สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานด้วยตัวเอง

๑.๓. ให้นำหน่วยงาน ควดูม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

๒.๑. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการของสำนักงานสาธารณสุข

๒.๒. พัฒนาปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม

๓. ส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานการจัดระบบการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยง

๓.๑. ส่งเสริมให้มีการจัดทำรายงานการควบคุมภายในของสำนักงานสาธารณสุข

๓.๒. ส่งเสริมสนับสนุนสำนักงานสาธารณสุข มีแผนการตรวจสอบภายในที่เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๔.๑. สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้งสร้างพลังประชาชนร่วมกันควบคุมภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๔.๒. ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๔.๓. กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสวี เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการจัดตั้งและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ
๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสวี มีกลไกการปราบปรามการทุจริต และการบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม และทรงพลัง
๓. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสวี เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่หน่วยงานภายนอก
๔. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสวียังยึดมั่นด้วยคุณธรรมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใสและการดำเนินงานที่ไว้วางใจ

บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสวี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสวี และเพื่อให้หน่วยงานต่างๆ ภายในสำนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ ทำให้การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่สุจริตซื่อสัตย์สุจริตทำให้ประชาชนมีความเชื่อถือในความมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม และการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริตจนถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสวีให้ลดน้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น ในการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกหน่วยงาน และจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบบ โดยหากมีความร่วมมือจากทุกหน่วยงานอย่างจริงจังและต่อเนื่องแล้ว ก็จะส่งผลต่อการบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสวี มีผล การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐมากขึ้น มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองดี ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และมีความซื่อสัตย์สุจริต มีความซื่อสัตย์และความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมถึงส่งผลต่อการพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐในระดับจังหวัดและระดับประเทศให้ ยังยืนใต้อีกด้วย

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์จตุรทิศและประพตฤทธิมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑.วางระบบรากฐานการนำ ค่านิยม MOPH และ คุณธรรมองค์การ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เป็น แนวทางต่อต้านการทุจริต	ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และวัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ จรรยา ข้าราชการ	ร้อยละของบุคลากร เข้ามามีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อน ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุข อำเภอสวี่ และ โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบลทุกแห่ง	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	-ระดับความสำเร็จการ มีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อน -เป็นหน่วยงาน คุณธรรม	สาธารณสุขอำเภอ

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรี ประจําปึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันกาทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. สร้างความตระหนัก ให้บริการและบุคลากรมี ความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)	ประกาศเจตจำนงและ นโยบายต่อต้านทุจริตของ ผู้บริหารในหน่วยงานและ เผยแพร่ต่อสาธารณชน	หน่วยงานมีการประกาศ เจตจำนงและวางระบบ การป้องกันกาทุจริต	ผู้บริหารหน่วยงาน และบุคลากรในสังกัด	-	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	ดัชนีความพร้อมรับผิด คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ บริหารงานของ หน่วยงานผ่านเกณฑ์	สาธารณสุขอำเภอ
๒. พัฒนาและยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	ยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงาน	ร้อยละของหน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ประเมิน TIA	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอศรี	-	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	ระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสการ ดำเนินงานของ หน่วยงานผ่านเกณฑ์	บุคลากรใน หน่วยงาน
๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไก การเสริมสร้างวินัยและ ระบบคุณธรรมในการ ปฏิบัติงาน	เสริมสร้างความเข้มแข็งใน การสร้างวินัยและระบบ คุณธรรมแก่ราชการ ลูกจ้างประจำ พกส.	บุคลากรทุกระดับวินัย/ การดำเนินงานทางวินัย ลดลง	ผู้บริหารหน่วยงาน และบุคลากรในสังกัด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	ระดับความสำเร็จ องค์การโปร่งใส	สาธารณสุขอำเภอ

**แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทอร์เจดและประพตติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรี ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานป้องกัน	ระดับเลื่อน กำกับ ติดตาม การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฤษฎายข้อบังคับ	ระดับความสำเร็จของหน่วยงานตรวจสอบภายใน	ผู้บริหารหน่วยงาน และบุคลากรในสังกัด	๓,๐๐๐	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ประสิทธิภาพการป้องกันการทำ ความผิดของบุคลากร	คณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน
๒. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการปราบปรามการทุจริตและกระบวนการตามมาตรฐานการประเมิน	ชี้แจงแนวการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน	บุคลากรมีความเข้าใจใน กระบวนการประเมิน คุณธรรมความโปร่งใส	ผู้บริหารหน่วยงาน และบุคลากรในสังกัด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ ประเมิน ITA ร้อยละ ๘๒	สวितศรี สังโยธะ

ลงชื่อ.....*สวิตศรี สังโยธะ*.....ผู้จัดทำ
(นางสาวสวิตศรี สังโยธะ)
นักสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....*[Signature]*.....ผู้อนุมัติ
(นายวิชรินทร์ แจ่มใจเย็น)
สาธารณสุขอำเภอศรี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี จังหวัดชุมพร วัน/เดือน/ปี : ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ หัวข้อ : แผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. แผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ Link ภายนอก : หมายเหตุ :	
<p style="text-align: center;">ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p style="text-align: center;">สาวิตรี สังกโยมะ (นางสาวสาวิตรี สังกโยมะ) ตำแหน่ง นักสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p>	<p style="text-align: center;">ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p style="text-align: center;">(/) อนุมัติ () ไม่อนุมัติ ระบุ เหตุผล.....</p> <p style="text-align: center;">วัชรินทร์ แจ่มใจเย็น (นายวัชรินทร์ แจ่มใจเย็น) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอสวี วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p style="text-align: center;">สาวิตรี สังกโยมะ (นางสาวสาวิตรี สังกโยมะ) ตำแหน่ง นักสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p>	