

**รายงานผลการติดตามการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

ลำดับ	กิจกรรม / โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ			หมายเหตุ
			ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	
๑	วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH และ คุณธรรมองค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา” เป็นแนวทางต่อต้านการทุจริต	-	/			
๒	สร้างความตระหนักให้บริการและบุคลากรมี ความพร้อมรับผิด (Accountability)	-	/			
๓	พัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	-	/			
๔	เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและ ระบบคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	-	/			
๕	เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานป้องกัน ปราบปราม การทุจริตโดยใช้ระบบตรวจสอบ ภายใน	-	/			
๖	พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการปราบปรามการ ทุจริตและกระบวนงานตามมาตรฐานการ ประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	-	/			

ปัญหาอุปสรรค

- ปัญหาการขาด วิทยากร ที่มีความรู้ความสามารถ

แนวทางแก้ไขปัญหา ข้อเสนอแนะ

- ในระดับจังหวัดควรพัฒนา วิทยากร ผู้มีความรู้ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ในด้านนี้ให้เพิ่ม
มากขึ้น



แผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขสุโขทัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ความนำ

หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการระดับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน รัฐมนตรีที่ดูแลนโยบายการบริหารจัดการที่ดี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม เป็นรองประธาน ประธานกรรมการ ป.ป.ช. ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดกระทรวงมหาดไทย เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการผู้ช่วยการสำนักงานกฤษฎีกา ร่วมเป็นกรรมการ และเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เป็นกรรมการและเลขานุการ โดยมีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแลให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผน ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จัดสรรทรัพยากร สนับสนุน แผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์ อำนาจการและการประสานการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐติดตามและประเมินผลและแก้ไขปัญหายุ่งยากในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่รัฐมนตรีมอบหมาย

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มงานบริหารทั่วไปสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอสว. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้มีวิสัย ทัศน์ จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว. ใช้เป็นกรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานราชการและ บุรณการในด้านป้องกัน ปราบปรามและแก้ไขปัญหการทุจริตคอร์รัปชั่นร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองกับนโยบายรัฐบาล สอดคล้องกับแผนบริหาร ราชการแผ่นดิน ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ดังนั้น คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว. จึงเป็นสมควรให้หน่วยงานในต้นสังกัด ร่วมนำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว. ไปดำเนินการและบรรจุไว้เป็นยุทธศาสตร์หนึ่งใน แผนปฏิบัติงานราชการประจำปีของหน่วยงานต่อไป ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ คือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

วิสัยทัศน์

“เครือข่ายสุขภาพคุณภาพ สัมผัสทุกมิติ”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสุวิ มีคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๘๒ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสุวิ
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งกลไกการปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
๔. เพื่อส่งเสริมให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสุวิ เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์และมาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑: สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

วัตถุประสงค์

เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริต และมีกลไกการป้องกันการทุจริตและการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ พึ่งยื่นด้วยการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใสและการดำเนินงาน

กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ ๑. ปฎิบัติงานด้านกฎหมายและกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ พึ่งยื่นด้วยการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใสและการดำเนินงาน
- กลยุทธ์ที่ ๒. วางระบบรากฐานการดำเนินงาน UD MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๓. สนับสนุนเครือข่ายบุคลากร เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินงานชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกหน่วยงาน ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ

๑.๓ จัดให้มีหลักสูตรการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากร

๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสุวิทุกระด้างได้มีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขมีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขได้ประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยม UD MOPH

๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของฝ่ายรัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและ

จริยธรรม

๓. กำหนดให้มีหลักสูตรทางการฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ

๓.๑ จัดให้มีหลักสูตรทางการฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของภาครัฐ

๓.๒ กำหนดให้หลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของภาครัฐ เป็นหลักสูตรบังคับที่ใช้ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขทุก

ระดับ

๓.๓ ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔. ส่งเสริมค่านิยม UD MOPH การยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต

๔.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๔.๒ รมรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเป็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๔.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกหน่วยงาน ร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒: สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์

สร้างกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม และทรงพลัง

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและการและให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบได้

๒. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อให้มีความเชี่ยวชาญ

๒.๒ กำหนดให้มีหลักสูตรฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๑ ส่งเสริมให้คณะกรรมการฯ ร่วมกันสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

๓.๒ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานหลัก เพื่อรับผิดชอบในการติดตามประเมินผล รวมถึงการลงโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๔. ส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติงานเมืองที่ดี

๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมบุคลากรหลักสู่การบริการบ้านเมืองที่ดี

๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมหลักสู่คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานที่ และแนวทางปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ต่างๆ

๕. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างองค์ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๕.๑ จัดให้มีการกรรมการสร้างองค์ความรู้ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐแก่เจ้าหน้าที่ของสาธารณสุข

๕.๒ ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓: เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

สร้างแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้การเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่หน่วยงานภายนอก

กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ ๑. เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม พร้อมทั้งสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคลภายใต้ระบบคุณธรรม
 - ๑.๑ ให้โรงพยาบาลมีวิสัยทัศน์ พันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงาน อัตรากำลัง การบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ
 - ๑.๒ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและแจ้งบุคลากรใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานด้วยตนเอง
 - ๑.๓ ให้งานหน่วยงาน ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 ๒. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการของสำนักงานสาธารณสุข
 - ๒.๑ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการของสำนักงานสาธารณสุข
 - ๒.๒ พัฒนารูปแบบปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม
 ๓. ส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการควบคุมภายในและประสิทธิภาพการจัดการความเสี่ยง
 - ๓.๑ ส่งเสริมให้มีการจัดทำรายงานการควบคุมภายในของสำนักงานสาธารณสุข
 - ๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนสำนักงานสาธารณสุข มีแผนการตรวจสอบภายในเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ
 ๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ
 - ๔.๑ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล
- หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น
 - ๔.๒ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร
 - ๔.๓ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี่ เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ
๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี่ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต และการบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม และทรงพลัง
๓. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี่ เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่หน่วยงานภายนอก
๔. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี่ยังยืนด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใสและการดำเนินงานชีวิต

บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี่ และเพื่อให้หน่วยงานต่างๆ ภายในสำนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามทิศทางที่คาดหวังไว้ ทำให้การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่มีความรับผิดชอบ ทำให้ประชาชนมีความเชื่อถือในความมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม และการปฏิบัติหน้าที่โดยการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล สามารถแก้ไขปัญหการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี่ให้ลดน้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกหน่วยงาน และจะต้องปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง ให้เป็นระบบ โดยหากมีความร่วมมือจากทุกหน่วยงานอย่างจริงจังและต่อเนื่องแล้ว ก็จะสามารถต่อการบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวังไว้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี่ มีผลการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาคีรัฐมากขึ้น มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองดี ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และมีความซื่อสัตย์สุจริต มีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมถึงส่งผลต่อการพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐในระดับจังหวัดและระดับประเทศให้ดียิ่งขึ้นได้อีกด้วย

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑.วางระบบรากฐานการนำ ค่านิยม MOPH และ คุณธรรมองค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เป็น แนวทางต่อต้านการทุจริต	ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และวัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ จรรยา ข้าราชการ	ร้อยละของบุคลากร เข้ามามีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อน ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุข อำเภอสวี่ และ โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบลทุกแห่ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	-ระดับความสำเร็จการ มีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อน -เป็นหน่วยงาน คุณธรรม	สาธารณสุขอำเภอ

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

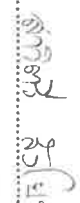
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑.สร้างความตระหนักให้ป้บริการและบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)	ประกาศเจตจำนงและนโยบายต่อต้านทุจริตของผู้บริหารในหน่วยงานและเผยแพร่ต่อสาธารณชน	หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงและวางระบบการป้องกันการทุจริต	ผู้บริหารหน่วยงานและบุคลากรในสังกัด	-	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	ดัชนีความพร้อมรับผิดชอบ คุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของหน่วยงานผ่านเกณฑ์	สาธารณสุขอำเภอ
๒.พัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	ร้อยละของหน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี	-	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านเกณฑ์	บุคลากรในหน่วยงาน
๓.เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ราชการ ลูกจ้างประจำ พกส.	บุคลากรทุกระดับมีวินัย/การดำเนินงานทางวินัยลดลง	ผู้บริหารหน่วยงานและบุคลากรในสังกัด	ไม่มีใช้	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	ระดับความสำเร็้องค์กรโปร่งใส	สาธารณสุขอำเภอ

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทางจิตและประพตีมึนชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวิ ประจําปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑.เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานป้องกัน ปราบปราม การทุจริตโดยใช้ ระบบตรวจสอบภายใน	ขับเคลื่อน กำกับ ติดตาม การปฏิบัติงานให้เป็นเป ตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	ระดับความสำเร็จของ หน่วยงานตรวจสอบ ภายใน	ผู้บริหารหน่วยงาน และบุคลากรในสังกัด	๓,๐๐๐	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	ประสิทธิภาพการ ป้องกันการกระทำ ความผิดของบุคลากร	คณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน
๒.พัฒนาเครือข่ายและ บูรณาการปราบปรามการ ทุจริตและกระบวนการตาม มาตรฐานการประเมิน คุณธรรมความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	ชี้แจงแนวการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงาน	บุคลากรมีความเข้าใจใน กระบวนการประเมิน คุณธรรมความโปร่งใส	ผู้บริหารหน่วยงาน และบุคลากรในสังกัด	ไม่มี งบประมาณ	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ ประเมิน ITA ร้อยละ ๘๒	สวितรี สังเษะ

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำ
 (นางสาวสวิตรี สังเษะ)
 นักสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ
 (นายวัชรินทร์ แจ้งใจเย็น)
 สาธารณสุขอำเภอสวิ